

AGENCE NATIONALE POUR L'EMPLOI

 **OBSERVATOIRE DE L'EMPLOI  
ET DE LA FORMATION**

TÉL : (223) 223.59.50 / FAX : (223) 223.59.45

Email : [oef@datatech.toolnet.org](mailto:oef@datatech.toolnet.org)

Site Web : [www.oef-mali.org](http://www.oef-mali.org)

**ANNUAIRE STATISTIQUE DU  
MARCHE DU TRAVAIL - 2004**

**Mars 2005**

# TABLES DES MATIERES

<b>SIGLES ET ABREVIATIONS</b>	<b>III</b>
<b>RESUME</b>	<b>IV</b>
<b>INTRODUCTION</b>	<b>1</b>
<b>CHAPITRE I - LA DEMANDE D'EMPLOI</b>	<b>4</b>
1.1.    DEMANDEURS D'EMPLOI SELON L'AGE ET LE SEXE	4
1.2.    DEMANDEURS D'EMPLOI SELON L'AGE, LA SITUATION SUR LE MARCHE DU TRAVAIL ET LE SEXE	5
1.3.    DEMANDEURS D'EMPLOI SELON L'AGE ET L'EXPERIENCE PROFESSIONNELLE	7
1.4.    DEMANDEURS D'EMPLOI PAR REGION	8
1.5.    DEMANDE D'EMPLOI SELON LA CSP	9
1.6.    DEMANDEURS D'EMPLOI SELON LA NATIONALITE	12
1.7.    DEMANDEURS D'EMPLOI SELON LE NIVEAU D'INSTRUCTION ET LE SEXE	12
1.8.    DEMANDEURS D'EMPLOI SELON LE METIER	13
1.9.    DEMANDEURS D'EMPLOI SELON L'INSCRIPTION AUPRES DES BUREAUX DE PLACEMENT	14
<b>CHAPITRE II - L'OFFRE D'EMPLOI</b>	<b>15</b>
2.1.    OFFRES D'EMPLOI SELON LE SEXE	15
2.2.    OFFRE D'EMPLOI SELON LA CATEGORIE SOCIOPROFESSIONNELLE (CSP)	16
2.3.    OFFRES D'EMPLOI SELON LA BRANCHE D'ACTIVITE	17
2.4.    OFFRES D'EMPLOI SELON LE METIER	18
2.5.    NATURE DES EMPLOIS OFFERTS	18
2.6.    TYPE D'EMPLOIS OFFERTS	18
<b>CHAPITRE III- ANALYSE COMPAREE DE L'OFFRE ET DE LA DEMANDE D'EMPLOI</b>	<b>19</b>
3.1.    REPARTITION GEOGRAPHIQUE DU MARCHE DU TRAVAIL	19
3.2.    VARIATION DE L'OFFRE ET DE LA DEMANDE D'EMPLOIS	20
<b>CONCLUSION/RECOMMANDATIONS</b>	<b>24</b>
<b>ANNEXES</b>	<b>26</b>

## **LISTE DES TABLEAUX**

Tableau N°1 : Demandeurs d'emploi selon l'âge et le sexe.....	4
Tableau N°2 : Répartition des demandeurs d'emploi selon la Nationalité.....	12
Tableau N°3 : Demandeurs d'emploi selon l'inscription .....	14
Tableau N°4 : Offres d'emploi selon la nature de l'emploi.....	18
Tableau N°5 : Offres d'emploi selon la durée .....	18
Tableau n°6 : Evolution des demandes et des offres d'emplois.....	21

## SIGLES ET ABREVIATIONS

<b>ADT</b>	Ayant Déjà Travaillé
<b>ANPE:</b>	Agence Nationale Pour l'Emploi
<b>APEJ:</b>	Agence pour la Promotion de l'Emploi des Jeunes
<b>BAC:</b>	Baccalauréat
<b>BPP:</b>	Bureau de Placement Payant (Bureau Privé de Placement)
<b>BTP:</b>	Bâtiment et Travaux Publics
<b>BTS:</b>	Brevet de Technicien Supérieur
<b>CAP :</b>	Certificat d'Aptitudes Professionnelles
<b>CEP :</b>	Certificat d'Études Primaires
<b>CSP:</b>	Catégorie Socioprofessionnelle
<b>DEF :</b>	Diplôme d'Études Fondamentales
<b>DESS:</b>	Diplôme d'Études Supérieures Spécialisées
<b>EFF:</b>	Effectif
<b>EPAM:</b>	Enquête Permanente Auprès des Ménages
<b>EPE:</b>	En quête d'un Premier Emploi
<b>ND:</b>	Non Disponible
<b>OEF:</b>	Observatoire de l'Emploi et de la Formation
<b>UEMOA</b>	Union Economique Monétaire Ouest Africaine

## RESUME

*L'Annuaire Statistique du Marché du Travail 2004 récapitule les informations sur l'ensemble des demandes et offres d'emplois enregistrées et les placements effectués au cours de l'année au niveau des différents bureaux de placement de l'ANPE sur tout le territoire national.*

*Ainsi, au cours de l'année 2004, un effectif de 4761 demandeurs d'emploi ou offreurs de travail a été enregistré auprès des bureaux de placement de l'ANPE. Le volume des demandeurs d'emploi enregistré a baissé de 22,5% en passant de 6143 en 2003 à 4761 en 2004.*

*Il ressort que :*

- *9 demandeurs d'emploi sur 10 sont des hommes ;*
- *les demandeurs d'emploi recensés sur le marché du travail sont jeunes (30 ans en moyenne) : 9 demandeurs d'emploi sur 10 sont des jeunes de moins de 40 ans ;*
- *les demandeurs de sexe féminin sont encore plus jeunes que ceux de sexe masculin.*

*On constate que certains demandeurs d'emploi recensés sur le marché du travail sont déjà occupés.*

*Globalement, le défi de l'emploi des jeunes apparaît très clairement. En effet, environ 9 demandeurs d'emploi sur 10 non occupés ont entre 15-39 ans (environ 3860 demandeurs d'emploi).*

*Les primo demandeurs d'emploi, c'est à dire les demandeurs d'emploi en quête d'un premier emploi constituent une frange importante des demandeurs d'emploi (4 demandeurs sur 10).*

*Les bureaux de placement de Bamako et de Kayes sont les plus fréquentés par les demandeurs d'emploi.*

*Du point de vue régional, le pays se divise en deux sous-ensembles :*

- *un premier groupe de bureaux où l'affluence des demandeurs d'emploi est relativement importante. Il s'agit des bureaux de placement du District de Bamako (1602 demandeurs d'emploi) et des régions de Kayes (1007), Koulikoro (821) et Ségou (455) ;*
- *un second groupe de bureaux de placement caractérisé par la faiblesse de l'affluence des demandeurs d'emploi. Il s'agit des bureaux de placement des régions de Sikasso, Mopti, Tombouctou, Gao et Kidal.*

*Les ouvriers et les employés sont de loin les plus nombreux à s'enregistrer auprès des bureaux de placement de l'ANPE : 55% des demandeurs d'emploi.*

*On note également que la quasi-totalité des demandeurs d'emploi sont de nationalité malienne.*

*Près de 4 demandeurs d'emploi sur 10 enregistrés auprès des bureaux de placement de l'ANPE sont titulaires d'un diplôme d'enseignement technique et professionnel (CAP, BT ou équivalent) ou d'un diplôme d'enseignement supérieur.*

*Les femmes qui font recours aux prestations des services de placement ont généralement un niveau d'instruction supérieur à celui des hommes.*

*Les métiers les plus couramment recensés sur le marché du travail sont les « métiers du transport et de la logistique », les « métiers de la gestion administrative et financière » et les « métiers du BTP ».*

*Près de 80% des demandeurs d'emploi enregistrés auprès des bureaux de placement de l'ANPE sont également enregistrés auprès d'autres agences de placement pour chercher de l'emploi.*

*Au cours de l'année 2004, au total 807 offres d'emploi, toutes satisfaites, ont été exprimées par les entreprises auprès des services de placement publics. A cet effectif d'offres d'emploi recensées, il faut ajouter 1943 recrutements directs effectués par les entreprises et régularisés au niveau de l'ANPE conformément aux dispositions légales en vigueur (Code du Travail). Au total, 2750 offres d'emploi toutes satisfaites ont été enregistrées en 2004 sur le marché du travail.*

*Les offres d'emploi exprimées sur le marché du travail sont principalement adressées aux manœuvres et aux cadres moyens, 26% pour chaque catégorie.*

*Les « Activités des ménages en tant qu'employeurs de personnel domestique », les « activités de construction » et les « activités de fabrication » sont les branches d'activités qui ont offert le plus d'emploi en 2004.*

*Les offres d'emploi recensées s'adressent principalement aux métiers du « transport et logistique », des « Services aux ménages et aux personnes », et de « la gestion administrative et financière ».*

*83% des emplois offerts par les entreprises sur le marché du travail sont des emplois nouveaux, donc des emplois qui contribuent réellement à réduire le chômage et partant la pauvreté, fléaux qui sont de plus en plus préoccupants dans le pays.*

*Les offres d'emploi qui passent par les agences de placement publiques sont moins précaires, près de deux tiers des contrats de travail ayant une durée supérieure à un an.*

*Le District de Bamako domine les activités du marché du placement tant en ce qui concerne l'offre que la demande de travail enregistrées auprès de l'ANPE. Par contre dans la région de Mopti, le niveau de l'offre et la demande de travail est très faible*

*En 2004, le taux de placement c'est-à-dire la proportion des offres d'emploi satisfaites, est faible (17%).*

*De 1995 à 2004, le nombre des demandes d'emploi enregistrées a chuté de 33% soit 2372 demandeurs d'emploi de moins. Sur la même période, le nombre d'offres d'emploi a baissé de 43% soit 604 offres enregistrées en moins. On note ainsi une tendance à la baisse de l'évolution des demandes et des offres d'emploi enregistrées auprès des bureaux de l'ANPE alors que la population active et plus spécifiquement la population au chômage augmente.*



# INTRODUCTION

Conformément à sa mission principale d'information sur le marché du travail, l'Observatoire de l'Emploi et de la Formation publie chaque année un Annuaire Statistique du Marché du Travail (ASMT). Cette publication a pour objet d'améliorer l'emploi au niveau national, de favoriser une meilleure gestion dudit marché et une bonne adéquation entre les besoins et les potentialités du système de formation. L'Annuaire Statistique du Marché du Travail 2004 est élaboré dans cette optique. Il récapitule l'ensemble des demandes et offres d'emplois enregistrées et les placements effectués au cours de l'année 2004, au niveau des différents bureaux de placement (Publics et Privés)

Le processus de recherche d'emploi peut prendre du temps et reste tributaire de certains paramètres dont la circulation de l'information sur les opportunités d'emploi, les motivations et les aptitudes des demandeurs d'emploi. Les demandeurs d'emploi sur le marché du travail accèdent à un emploi à travers des canaux comme :

- le bouche-à-oreille ;
- les petites annonces ;
- les Agences de placement publiques (ANPE) et privées ( BPP )

Les informations utilisées dans la présente étude proviennent du Registre Officiel des Offres et Demandes d'Emploi (RODE), tenu par les bureaux de placement (privés et publics).

La loi 92-020 du 23 septembre 1992 portant code du travail en République du Mali, dispose, dans son Chapitre III / Titre VII relatif au placement :

- le service public de placement gratuit, assuré par l'ANPE (Agence Nationale Pour l'Emploi) ;
- les Bureaux de Placement Payant, les frais étant payés par les entreprises et non par les demandeurs d'emploi.

Les Bureaux de Placement Payant sont ouverts selon les conditions définies par le décret 96-178/P-RM portant application de diverses dispositions du code du travail qui, dans son article D. 301.1 dispose que l'ouverture de tels bureaux est autorisée soit par :

- le Directeur National de l'Emploi, lorsque l'activité du bureau s'exerce sur l'ensemble du territoire national ou sur plusieurs régions ;
- le Directeur Régional de l'Emploi, du Travail et de la Sécurité Sociale lorsque l'activité ne s'exerce que sur tout ou partie d'une région.

Le traitement détaillé des données recueillies permet de dégager les principales caractéristiques des demandes et offres d'emplois ainsi que les perspectives d'évolution du marché du travail.

Tout comme l'offre et la demande déterminent le prix sur le marché des biens et services, elles en déterminent aussi le salaire sur le marché du travail. L'analyse du fonctionnement du marché du travail permet de savoir pourquoi certaines qualifications trouvent plus facilement du travail que d'autres.

## Méthodologie et champ

L'élaboration de l'Annuaire Statistique du Marché du Travail s'effectue en trois étapes :

- **La collecte.** Elle est effectuée, toute l'année, par les bureaux de placement (publics et privés). Dans ce cadre, un *Registre Officiel des Offres et Demandes d'Emploi* (RODE) a été élaboré et validé par l'ensemble des bureaux de placement publics et privés du Mali depuis 2000. Celui-ci a été édité par l'*Observatoire de l'Emploi et de la Formation* (OEF) et mis gratuitement à la disposition de l'ensemble des bureaux de placement. Le RODE comporte trois volets : le volet demande, le volet offre et le volet placement:
  - le volet "demande d'emploi" comprend les informations individuelles sur le demandeur, ses qualifications et le type d'emploi recherché ;
  - le volet "offre d'emploi" recueille des informations sur l'entreprise et les caractéristiques de l'emploi offert ;
  - le volet "placement" confronte l'offre et la demande d'emplois.

Ces informations sont mensuellement récapitulées sur les fiches du RODE et transmises trimestriellement à l'OEF pour exploitation ;

- **Le traitement des données.** Après avoir centralisé toutes les informations provenant des bureaux de placement, l'OEF vérifie leur fiabilité, codifie les différentes variables, procède à la saisie des données à l'aide d'un programme spécifique conçu avec CSPRO et à l'apurement des fichiers. Le fichier apuré est ensuite converti en format SPSS ;
- **L'analyse.** L'analyse des données s'effectue avec le logiciel SPSS et met un accent particulier sur le genre, l'âge, la CSP et le lieu géographique.

## Difficultés rencontrées

Contrairement aux dispositions du Code du Travail, les Bureaux de Placement Payant (BPP) ne communiquent pas les statistiques de leurs activités de placement à l'ANPE. Cette non disponibilité des statistiques de leurs activités ne permet pas d'avoir une connaissance exhaustive du marché du placement organisé.

Lorsqu'elles sont tenues, notamment par les bureaux de l'ANPE, les fiches RODE ne sont généralement pas correctement remplies. C'est ainsi que certaines fiches provenant du terrain sont pratiquement inexploitables. D'autre part, la fiche "placement" n'est pas toujours remplie. Toutes ces insuffisances empêchent le rapprochement des offres et des demandes d'emplois permettant de dégager les offres non satisfaites, élément essentiel de la problématique de l'adéquation de la formation à l'emploi.

L'ANPE et les bureaux de placement privés ne semblent fréquentés que par quelques chômeurs de Bamako et des villes secondaires du pays, ces chômeurs étant pourtant nettement minoritaires dans la population. Les canaux formels de recherche d'emplois seraient peu fréquentés par les chômeurs (demandeurs d'emploi) et les employeurs (offreurs d'emploi). Les chercheurs d'emploi préféreraient s'adresser directement aux entreprises. En effet, comme l'indiquent les résultats de l'EPAM 2004, 11,8% des chômeurs se présentent directement auprès d'un employeur ou consultent les petites annonces ou alors passent par un concours et deux chômeurs sur trois utilisent leurs relations personnelles (parents ou amis)

pour trouver un emploi. Il s'en suit que le marché de placement organisé reste marginal par rapport au marché du travail informel. C'est ainsi que l'ANPE n'est sollicitée que par 0,3% des chômeurs et probablement beaucoup moins pour les bureaux de placement privés. Il en résulte que les informations fournies par l'annuaire ne couvrent qu'une partie du marché du travail. Cependant, leur analyse permet d'avoir une indication de la tendance du marché du travail.

Le présent document comporte trois chapitres:

- *« Les demandes d'emploi »,*
- *« Les offres d'emploi »,*
- *« L'analyse comparée de l'offre et de la demande d'emploi ».*

# CHAPITRE I - LA DEMANDE D'EMPLOI

La demande d'emploi est exprimée par les personnes de 15 ans et plus qui sont soit des nouveaux sortants du système éducatif, des personnes ayant déjà travaillé mais qui chôment, des travailleurs en activité mais en quête d'un autre emploi plus rémunérateur ou plus sécurisé à leurs yeux, soit par la main d'œuvre non qualifiée.

*Au cours de l'année 2004, un effectif de 4761 demandeurs d'emploi ou offreurs de travail a été enregistré auprès des bureaux de placement de l'ANPE, sur toute l'étendue du territoire national. Le volume des demandeurs d'emploi enregistré a baissé de 22,5% en passant de 6143 en 2003 à 4761 en 2004.*

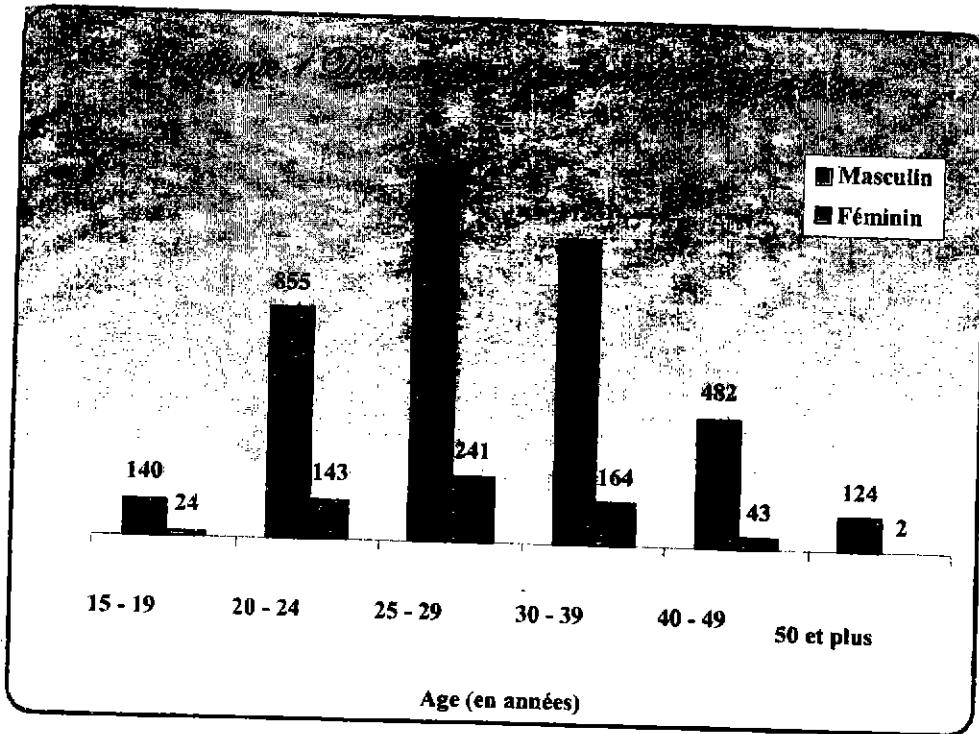
## 1.1. Demandeurs d'emploi selon l'âge et le sexe

*Les demandeurs d'emploi recensés sur le marché du travail sont jeunes (en moyenne 30 ans).*

*Les demandeurs de sexe féminin sont encore plus jeunes que ceux de sexe masculin. 9 demandeurs d'emploi sur 10 sont des jeunes de moins de 40 ans et 9 demandeurs d'emploi sur 10 sont des hommes.*

Tableau N°1 : Demandeurs d'emploi selon l'âge et le sexe

Âges	Sexe				Ensemble	
	Masculin	Féminin		Effectif	%	
	Effectif	Effectif	Effectif	Effectif	Effectif	%
15 - 19 ans	140	3,4	24	3,9	164	3,4
20 - 24 ans	855	20,6	143	23,1	998	21
25 - 29 ans	1390	33,6	241	38,9	1631	34,3
30 - 39 ans	1133	27,4	164	26,5	1297	27,2
40 - 49 ans	482	11,6	43	6,9	525	11
50 ans et +	124	3	2	0,3	126	2,6
ND	17	0,4	3	0,5	20	0,4
Total	4141	100	620	100	4761	100
Age moyen		30,6		28,7		30,3
Age median		28,0		27,0		28,0
Age modal		25,0		25,0		25,0
Ecart-type		9,3		7,9		9,2



La grande majorité des demandeurs d'emplois recensés sont des jeunes. En effet, près de 9 demandeurs d'emplois sur 10 (86%) sont des jeunes âgés de 15 à 40 ans au plus. Il ressort donc que les adultes de plus de 40 ans sont peu nombreux parmi les demandeurs enregistrés auprès des bureaux de placement publics.

L'âge moyen des demandeurs d'emploi est de 30 ans. Il est de 31 ans chez les hommes contre 28 ans chez les femmes. La moitié des demandeurs ont plus de 28 ans et c'est à 25 ans que la demande d'emploi est la plus fréquente. L'âge des chômeurs est un peu dispersé avec un écart-type d'environ 9 ans.

On constate également que les hommes sont les plus nombreux à s'inscrire au niveau des bureaux de placement publics pour chercher de l'emploi. Près de 9 demandeurs d'emploi sur 10 sont des hommes (87%). On déduit ainsi la faible présence des femmes sur le marché du placement, faible présence qui pourrait réduire leurs chances d'accès à l'emploi et être source de discrimination.

## 1.2. Demandeurs d'emploi selon l'âge, la situation sur le marché du travail et le sexe

Le « Tableau Demande n°2 » en annexe permet d'analyser la situation des demandeurs d'emploi sur le marché du travail selon le sexe.

*Certains demandeurs d'emploi recensés sur le marché du travail sont déjà occupés*

Les demandeurs d'emploi qui fréquentent les bureaux de placement sont dans des situations professionnelles différentes. C'est ainsi qu'on constate parmi ces demandeurs d'emploi deux groupes : les demandeurs d'emploi qui sont occupés c'est à dire qui ont un emploi mais qui sont à la recherche d'un autre emploi pour diverses raisons (niveau de rémunération,

conditions et normes de travail, possibilités de carrière, liberté d'expression, etc.) et les demandeurs d'emploi qui sont de véritables chômeurs c'est à dire qui sont sans emploi.

Il ressort que l'écrasante majorité des demandeurs d'emploi sont des chômeurs (93,7% des demandeurs d'emploi). En conséquence, les demandeurs d'emploi occupés sont marginaux sur le marché du placement. Il y a donc une faible mobilité professionnelle sur le marché du travail. La préoccupation majeure demeure l'obtention d'un emploi surtout d'un premier emploi pour les jeunes.

Parmi les demandeurs d'emploi, 6,3% sont occupés dans un emploi qu'ils voudraient changer. Ces demandeurs d'emploi occupés sont généralement âgés de 25 à 39 ans.

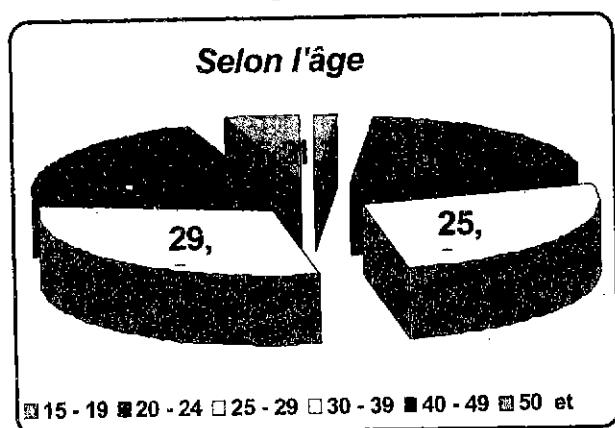
*Globalement, le défi de l'emploi des jeunes apparaît très clairement. En effet, environ 9 demandeurs d'emplois sur 10 non occupés ont entre 15-39 ans (environ 3860 demandeurs d'emploi).*

On constate également que les demandeurs d'emploi occupés sont plus nombreux chez les adultes de plus de 40 ans présents sur le marché du travail que chez les jeunes de moins de 40 ans : 11% contre 5,6%. En somme, le problème d'emploi des jeunes, contrairement à celui des adultes réside principalement dans les difficultés liées leur première insertion professionnelle.

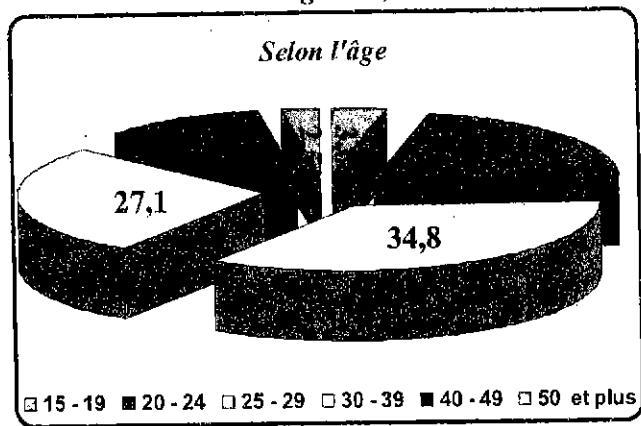
Contrairement aux hommes, très peu de femmes occupées sont sur le marché de l'emploi à la recherche d'un autre emploi. On peut déduire qu'une fois occupées, les femmes ne rechercheraient pas un autre emploi du fait de leurs occupations au niveau des ménages.

#### *Demandeurs d'emploi selon la situation sur le marché du travail*

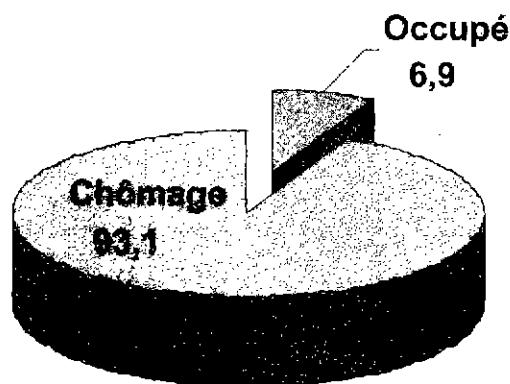
*Grapique 2 : Pourcentage de demandeurs occupés : 6,3%*



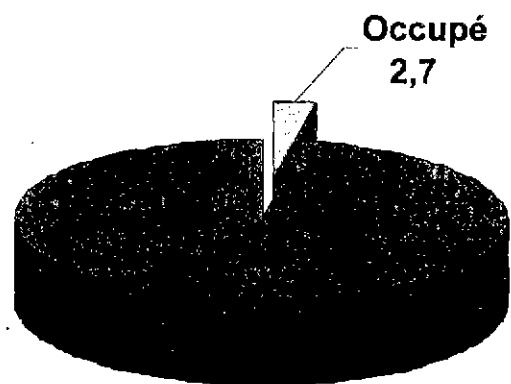
*Graphique 3 : Pourcentage de demandeurs au chômage : 93,7%*



**Graphique 4 : Demandeurs de sexe masculin**

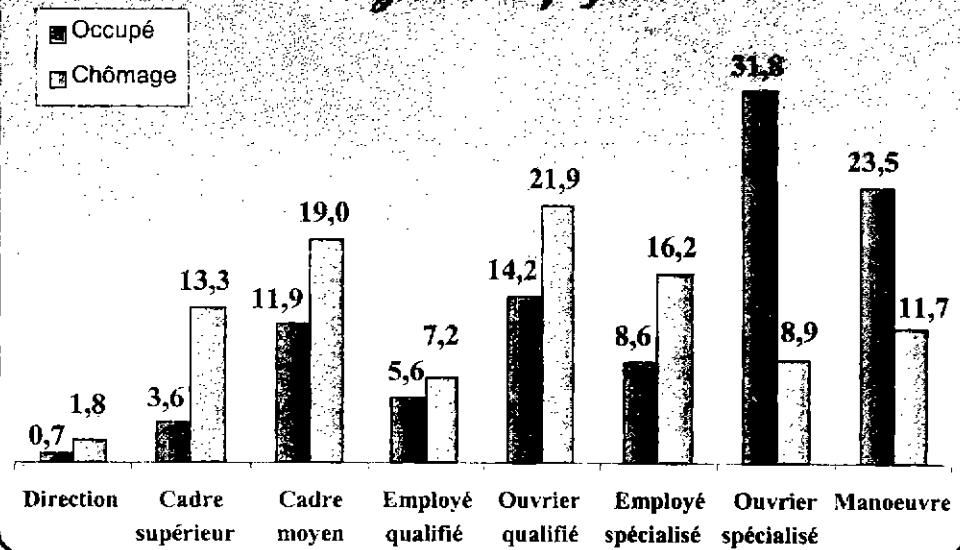


**Graphique 5 : Demandeurs de sexe féminin**



Les demandeurs d'emploi en situation réelle de chômage sont surtout de qualification «ouvriers» et «cadres moyens».

*Graphique 6. Demandeurs d'emploi en chômage selon la catégorie socio-professionnelle*



### 1.3. Demandeurs d'emploi selon l'âge et l'expérience professionnelle

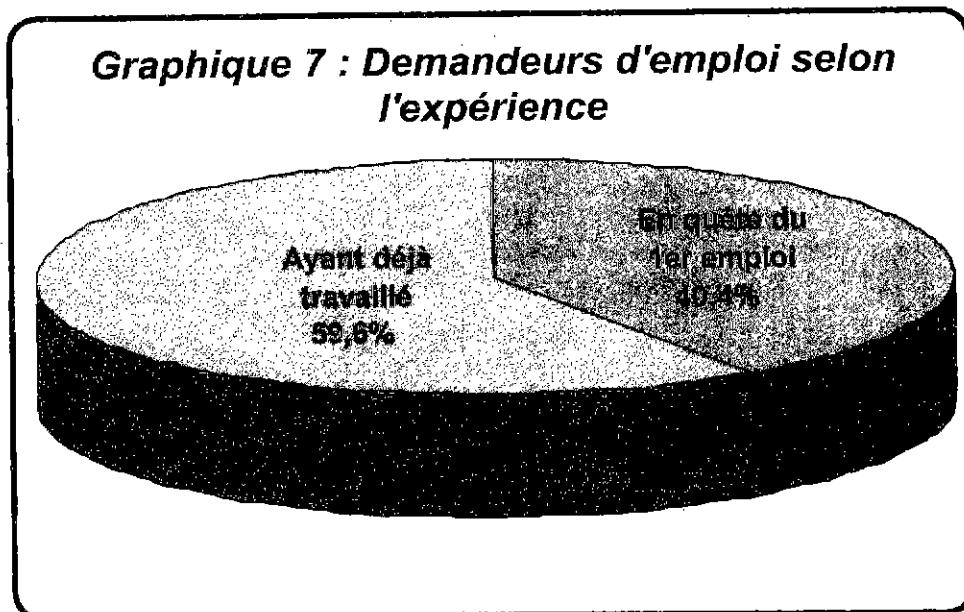
Le « Tableau Demande n°14 » en annexe permet d'analyser la situation des demandeurs d'emploi sur le marché du travail selon l'âge et l'expérience professionnelle.

*Les primo demandeurs d'emploi, c'est à dire les demandeurs d'emploi en quête d'un premier emploi constituent une frange importante des demandeurs d'emploi (4 demandeurs sur 10)*

On se rend compte que les services de placement de l'ANPE sont de plus en plus fréquentés par les demandeurs d'emploi sans expérience professionnelle : 24% de taux de fréquentation en 2003 contre 41% en 2004.

Contrairement aux hommes, beaucoup de femmes sans expérience professionnelle se présentent sur le marché du travail pour chercher de l'emploi : 49% contre 39% pour les hommes.

Les jeunes et les adultes demandeurs d'emploi sont dans des situations différentes face à l'expérience professionnelle. Ainsi, il apparaît clairement que les demandeurs justifiant d'une expérience professionnelle sont presqu'entièrement des adultes tandis que 92% des demandeurs d'emplois sans expérience professionnelle sont des jeunes de moins de 40 ans.



#### 1.4. Demandeurs d'emploi par région

Le « Tableau Demande n°8 » en annexe permet d'analyser la situation des demandeurs d'emploi sur le marché du travail selon le sexe.

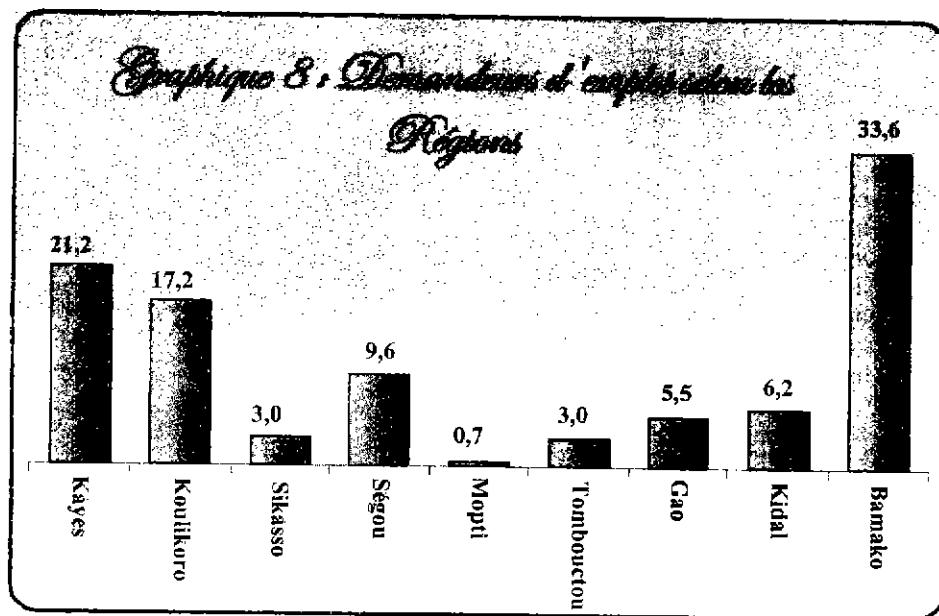
*Les bureaux de placement de Bamako et de Kayes sont les plus fréquentés par les demandeurs d'emploi.*

*Du point de vue régional, le pays se divise en deux sous-ensembles :*

- un premier groupe de bureaux où l'affluence des demandeurs d'emploi est relativement importante. Il s'agit des bureaux de placement du District de Bamako (1602 demandeurs d'emploi) et des régions de Kayes (1007), Koulikoro (821) et Ségou (455) ;
- un second groupe de bureaux de placement caractérisé par la faiblesse de l'affluence des demandeurs d'emploi. Il s'agit des bureaux de placement des régions de Sikasso, Mopti, Tombouctou, Gao et Kidal.

Les sous-ensembles de régions correspondent à des structures économiques différentes. Le premier sous-ensemble est caractérisé par une forte présence d'entreprises du secteur moderne offrant de nombreuses opportunités d'emplois tandis que le deuxième sous-ensemble est dominé par le secteur rural et les ONGs aux opportunités d'emplois plus réduites.

On constate qu'un tiers des demandeurs d'emplois est enregistré à Bamako et plus de la moitié se trouve dans deux localités du pays : Bamako et Kayes. On retrouve le plus grand nombre de demandeurs d'emploi à Bamako (33,6%), et le plus faible à Mopti (0,7%).

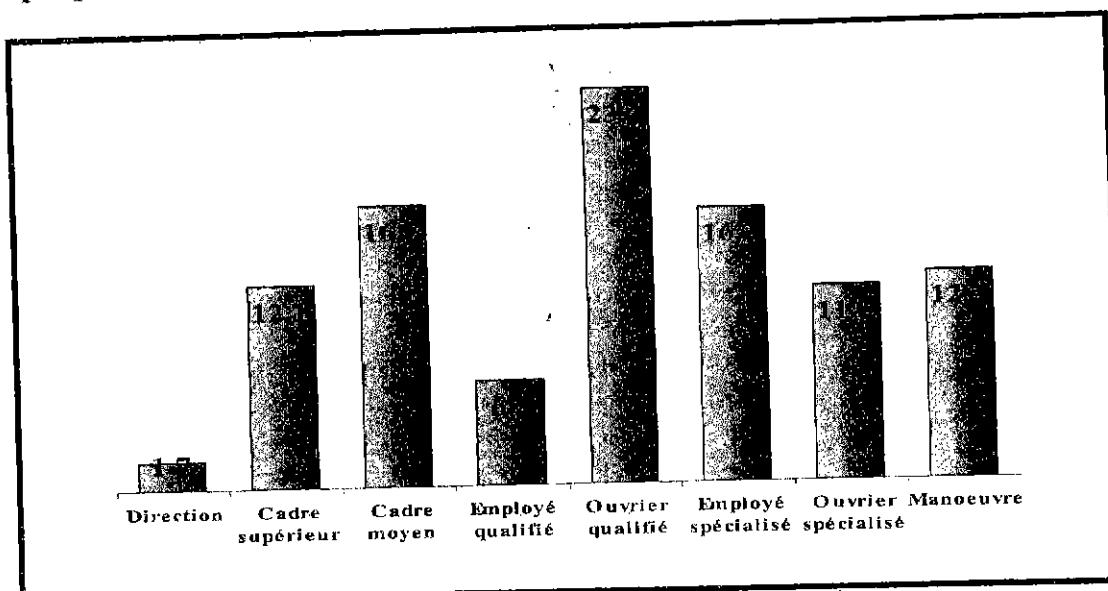


## 1.5. Demande d'emploi selon la catégorie socio-professionnelle (CSP)

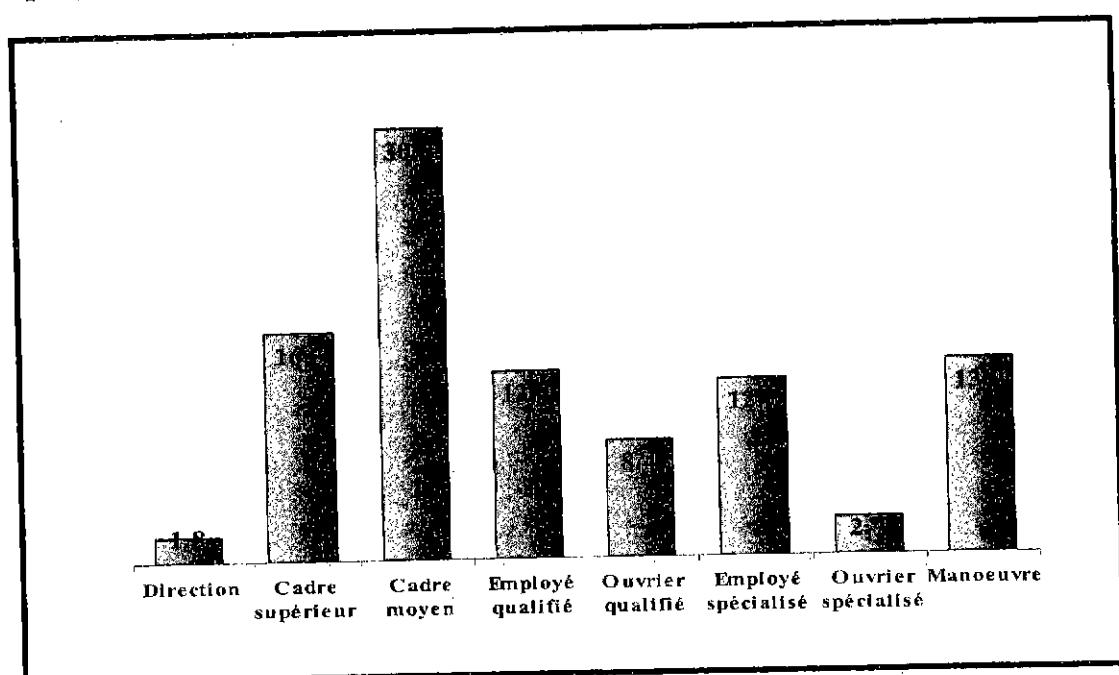
Les « Tableaux Demandes n°5 et 16 » en annexe permettent entre autres d'analyser la CSP des demandeurs d'emploi sur le marché du travail selon le sexe.

*Les ouvriers, les employés et les cadres moyens sont ceux qui recourent le plus aux prestations des services de placement dans le cadre de leur recherche d'emploi.*

**Graphique 9 : Demandeurs de sexe masculin suivant la catégorie socio-professionnelle**



**Graphique 10 : Demandeurs de sexe féminin suivant la catégorie socio-professionnelle**



Sur l'ensemble des demandeurs d'emploi qui se sont adressés aux bureaux de placement de l'ANPE, 55% sont des ouvriers et des employés, 13% de cadres supérieurs.

Selon la catégorie socioprofessionnelle, chez les hommes, la demande d'emploi des ouvriers (qualifiés et spécialisés) est la plus élevée (34,9%) suivie de loin par celle des cadres moyens (16,7%) et des employés spécialisés (16,2%).

Quant aux femmes demandeurs d'emploi, 30,8% sont des cadres moyens, 26,1% des employés et 16,3% des cadres supérieurs.

Selon les régions, des dissemblances existent entre les marchés de placement. Ainsi, on note que :

- plus de la moitié des demandeurs d'emploi des régions de Ségou (62%) et de Kayes (55%) sont des ouvriers. La présence massive d'ouvriers demandeurs d'emploi dans ces localités se justifie par la présence des chantiers de mines dans la région de Kayes et de l'Office du Niger et de Sukala dans la région de Ségou ;
- plus de la moitié des demandeurs d'emploi enregistrés à Bamako (61%) sont des cadres (cadres moyens et cadres supérieurs confondus) ;
- plus de la moitié des demandeurs d'emploi enregistrés dans la région de Tombouctou sont des employés. La présence massive d'employés demandeurs d'emploi à Tombouctou s'explique par la présence de nombreuses organisations non gouvernementales dans la région.

Plus spécifiquement, par rapport aux CSP on constate selon les régions que :

- la demande d'emploi à Kayes est plus élevée chez les ouvriers qualifiés et les employés spécialisés. La demande la plus faible est exprimée par les cadres supérieurs ;
- dans la région de Koulikoro, ce sont les cadres moyens et les manœuvres qui expriment les plus fortes demandes, les cadres supérieurs et les ouvriers qualifiés, les plus faibles ;
- à Sikasso et Ségou, ce sont les cadres supérieurs et les ouvriers qualifiés qui dominent dans l'effectif des demandeurs d'emploi ;
- dans la région de Mopti, la plus forte demande est exprimée par les employés spécialisés et les cadres supérieurs ;
- à Tombouctou, ce sont les ouvriers et employés spécialisés qui dominent dans l'effectif des demandeurs d'emploi ;
- les ouvriers qualifiés ou spécialisés sont les demandeurs d'emploi les plus nombreux à Gao ;
- à Kidal, la plus forte demande d'emploi est exprimée par les cadres moyens et les employés qualifiés ;
- la demande d'emploi à Bamako est plus élevée chez les cadres (supérieurs et moyens) et les employés.

Selon la Catégorie Socioprofessionnelle, on constate que 70% des employés et des ouvriers enregistrés auprès des bureaux de placement de l'ANPE ont déjà eu à travailler par le passé. La proportion des « ayant déjà travaillé » baisse relativement pour les Cadres (supérieurs et moyens) mais reste tout de même importante : 52% et 64%. Par contre, 82% des manœuvres inscrits auprès des bureaux de placement de l'ANPE sont à la recherche de leur premier emploi.

## 1.6. Demandeurs d'emploi selon la nationalité.

Tableau N°2 : Répartition des demandeurs d'emploi selon la Nationalité

Nationalités	%
Malienne	99,83
Zone UEMOA	0,13
Africaine non UEMOA	0,02
Non africaine	0,02
<b>Ensemble</b>	<b>100,00</b>

*La quasi-totalité des demandeurs d'emploi sont de nationalité malienne.*

Seuls quelques ressortissants de la Zone UEMOA font recours aux services de placement

## 1.7. Demandeurs d'emploi selon le niveau d'instruction et le sexe

Les « Tableaux Demande n°8 et 18» en annexe permettent d'analyser le niveau d'instruction des demandeurs d'emploi sur le marché du travail selon la région et le sexe.

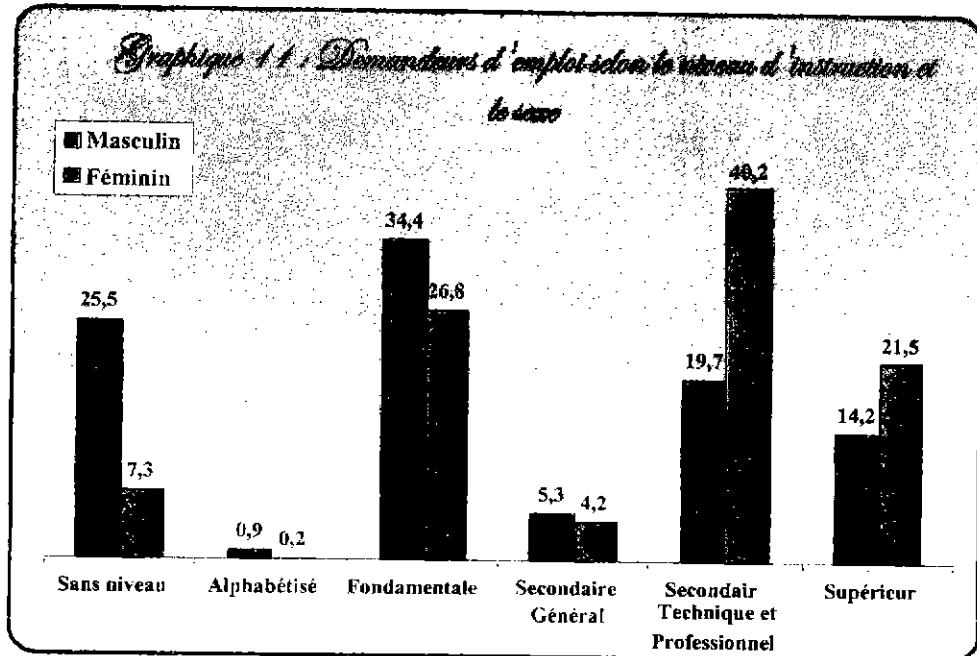
Environ ¾ des demandeurs d'emploi enregistrés ont fréquenté l'école. Les demandeurs d'emploi sans niveau d'instruction sont toutefois nombreux car ils représentent 23% des demandeurs d'emploi recensés en 2004.

Près de 4 demandeurs d'emploi sur 10 enregistrés auprès des bureaux de placement de l'ANPE sont titulaires d'un diplôme d'enseignement technique et professionnel (CAP, BT ou équivalent) ou d'un diplôme d'enseignement supérieur.

*Les femmes qui font recours aux prestations des services de placement ont généralement un niveau d'instruction supérieur à celui des hommes :*

- Plus d'un quart (25,5%) des hommes demandeurs d'emploi sont sans niveau d'instruction contre 7,3% pour les femmes ;
- 34,4% des hommes demandeurs d'emploi ont le niveau fondamental contre 26,8% pour les femmes ;
- 61,7% des femmes ont le niveau d'instruction «secondaire technique et professionnelle » et « supérieur » contre seulement 33,9% pour les hommes.

Les 2/3 des diplômés demandeurs d'emploi se sont enregistrés à Bamako pour trouver un emploi. Loin après Bamako, les régions de Koulikoro et de Ségou sont les localités préférées par les diplômés pour chercher de l'emploi.



## 1.8. Demandeurs d'emploi selon le métier

Les « Tableaux Demande n°10 et 19 » en annexe permettent d'analyser le métier des demandeurs d'emploi sur le marché du travail selon le sexe.

*Les métiers les plus couramment recensés sur le marché du travail sont les « métiers du transport et de la logistique », les « métiers de la gestion administrative et financière » et les « métiers du BTP ».*

70% des demandeurs d'emploi enregistrés auprès des bureaux de placement sont qualifiés dans :

- les métiers du transport et de la logistique (39%) qui sont fréquemment demandés dans toutes les régions sauf le District de Bamako. Les qualifications recensées au niveau de ces métiers sont les ouvriers qualifiés et les employés qualifiés ;
- quelques métiers de la gestion administrative et financière (20%). Ces métiers sont surtout fréquents dans le District de Bamako, Sikasso et Mopti ;
- les métiers du BTP (11%), demandés principalement à Kayes, Gao, et Kidal. Les qualifications recensées dans ces métiers sont entre autres, les ouvriers spécialisés, les manœuvres et les employés spécialisés.

Les demandeurs d'emplois qualifiés dans d'autres métiers sont moins nombreux à s'inscrire à l'ANPE pour chercher de l'emploi.

Les métiers dominants chez les hommes sont par ordre les métiers de transport et de la logistique (42%), les métiers de la gestion administrative et financière (16%) et les métiers du BTP (12%), soit environ 70% des hommes sur le marché du travail recensés au niveau de l'ANPE.

La structure des métiers est différente pour les femmes à la recherche de l'emploi par le biais de l'ANPE: les femmes exerçant les métiers de la gestion administrative et financière représentent 45% et celles des métiers du transport et de la logistique 25%, soit environ 70% des femmes.

## 1.9. Demandeurs d'emploi selon l'inscription auprès des bureaux de placement

Tableau N°3 : Demandeurs d'emploi selon l'inscription

Inscriptions dans un autre bureau	Effectif	%
Oui	3765	79,08
Non	174	3,65
ND	822	17,27
Total	4761	100

*Près de 80% des demandeurs d'emploi enregistrés auprès des bureaux de placement de l'ANPE sont également enregistrés auprès d'autres agences de placement pour chercher de l'emploi.*

Très peu de demandeurs d'emploi se limitent à leur seul enregistrement à l'ANPE. Il s'agit pour ces demandeurs d'emploi, à travers cette multiplication des enregistrements auprès de différentes agences de placement, de multiplier leur chance d'obtenir un emploi dans des délais raisonnables.

## CHAPITRE II - L'OFFRE D'EMPLOI

L'offre d'emploi, c'est à dire la demande de travail, émane des entreprises et services. Ces établissements demandent aux ménages du travail qui leur en offrent en échange d'une rémunération sous forme de salaire. Les postes proposés aux candidats à l'embauche sont soit des emplois nouveaux soit des emplois de remplacement de travailleurs pour multiples raisons (licenciement, fin de contrat, démission).

L'offre d'emploi des entreprises et services est généralement fonction :

- de la catégorie socioprofessionnelle ;
- de l'expérience requise de la part du travailleur pour être éventuellement retenu ;
- de la spécialité pour laquelle il y a offre de postes de travail ;
- du diplôme souhaité dont peut se prévaloir le candidat à l'embauche.

*Au cours de l'année 2004, au total 807 offres d'emploi, toutes satisfaites, ont été exprimées par les entreprises auprès des services de placement publics. 83% de ces offres sont des emplois nouveaux et 10% seulement sont des emplois de remplacement.*

Cette configuration de la structure des emplois créés dans l'économie est encourageante car les emplois nouveaux contribuent à la réduction effective du chômage et partant de la pauvreté dans le pays.

*A cet effectif d'offres d'emploi recensées, il faut ajouter 1943 recrutements directs effectués par les entreprises et régularisés au niveau de l'ANPE conformément aux dispositions légales en vigueur (Code du Travail). Au total, 2750 offres d'emploi toutes satisfaites ont été enregistrées en 2004 sur le marché du travail.*

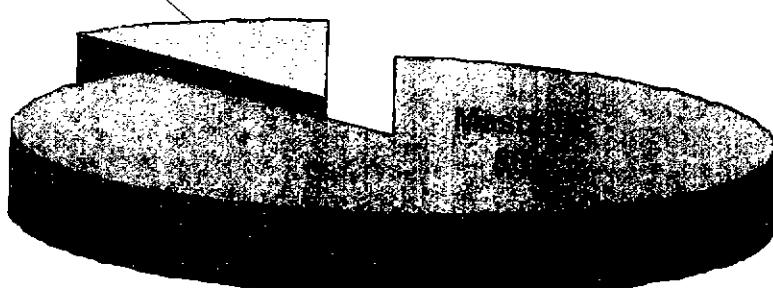
### 2.1. Offres d'emploi selon le sexe.

Les offres d'emploi ont principalement été occupées par les hommes ( 9 offres sur 10) soit 714 hommes contre 93 femmes.

**Graphique 12 : Offre d'emploi selon le sexe**

Féminin

11,5



## 2.2. Offre d'emploi selon la Catégorie Socioprofessionnelle (CSP)

Les « Tableaux Offre n°8, 9 » en annexe permettent d'analyser les offres d'emploi selon la CSP et le sexe.

*Les offres d'emploi exprimées sur le marché du travail sont principalement adressées aux manœuvres et aux cadres moyens.*

Les offres d'emploi exprimées par les entreprises sur le marché du travail s'adressent principalement aux manœuvres et aux cadres moyens (26% chacun), aux ouvriers (20%) et aux cadres de direction (16%).

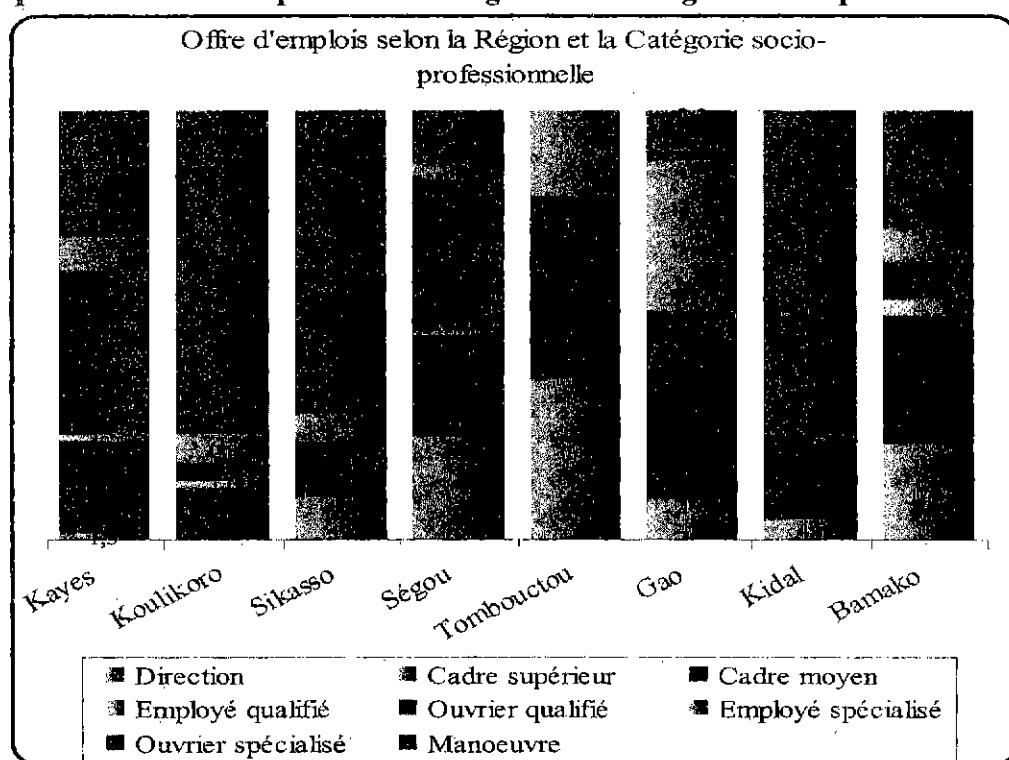
Dans les régions de Kayes, Koulikoro et Kidal et dans le district de Bamako, les offres d'emploi sont principalement adressées aux manœuvres.

Excepté les régions de Sikasso et de Kidal, une frange importante des offres d'emploi sont adressées aux cadres moyens dans toutes les autres régions.

Ce n'est que dans la région de Sikasso qu'une grande partie des offres d'emploi est exprimée en faveur des ouvriers spécialisés (71%).

Des offres d'emploi assez importantes au bénéfice des cadres de direction sont proposées à Ségou, Tombouctou et Bamako.

**Graphique 13 : Offre d'emploi selon la Région et la Catégorie socio-professionnelle**

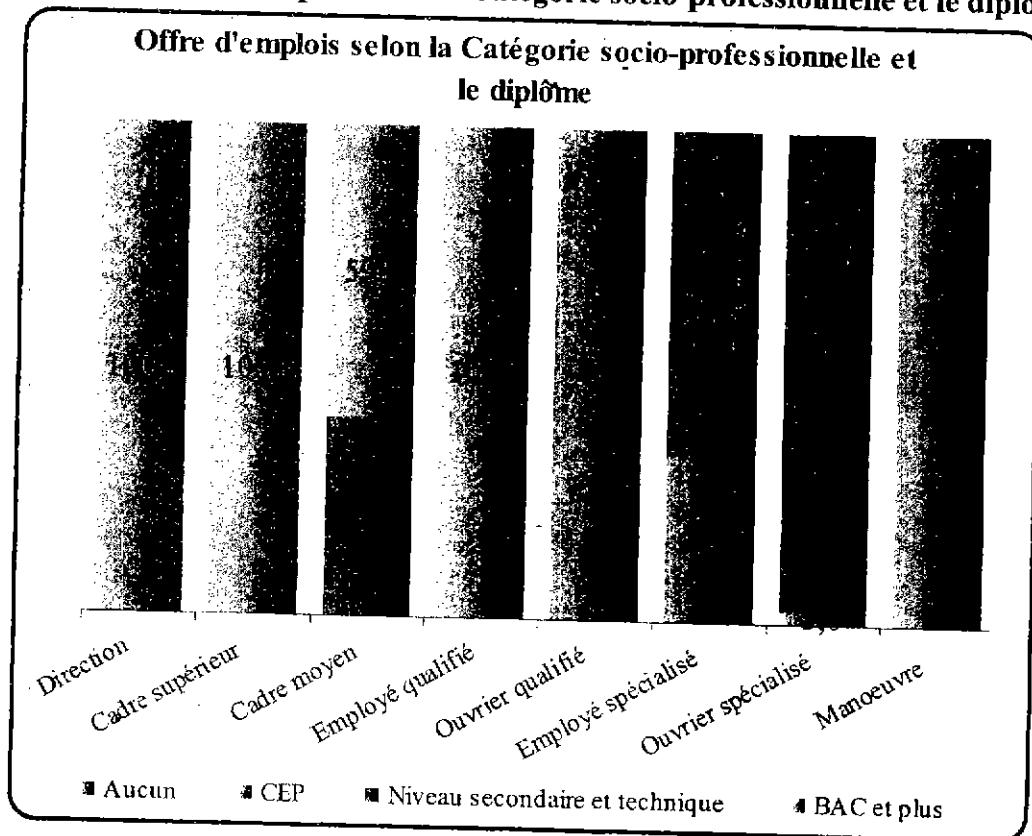


Les emplois de manœuvres offerts par les entreprises ont tous été occupés par des personnes sans niveau d'instruction.

Les emplois d'ouvriers et d'employés spécialisés (métiers appris sur le tas) ont tous été occupés par des personnes qui n'ont pas le niveau BAC.

Les offres d'emploi à l'adresse de la CSP « Direction » et « cadres supérieur » ont toutes été occupées par les titulaires de « licence/maîtrise et plus ».

**Graphique 14 : Offre d'emploi selon la Catégorie socio-professionnelle et le diplôme**



### **2.3. Offres d'emploi selon la branche d'activité**

Le « Tableau Offre n°10 » en annexe permet d'analyser les offres d'emploi selon la branche d'activité.

*Les « Activités des ménages en tant qu'employeurs de personnel domestique », les « activités de construction » et les « activités de fabrication » sont les branches d'activités qui ont offert le plus d'emploi en 2004.*

Parmi les offres d'emplois reçues par l'ANPE, 85% proviennent de cinq branches d'activité dont, par ordre d'importance, 22% proviennent des "ménages en tant qu'employeurs de personnel domestique", 19% de la branche d'activité "Construction", 18% des "activités extractives", 14% des "Activités à caractère collectif ou personnel" et 12% de "L'éducation".

## 2.4. Offres d'emploi selon le métier

Le « Tableau Offre n°9 » en annexe permet d'analyser les offres d'emploi selon la famille de métiers.

*Les offres d'emploi recensées s'adressent principalement aux métiers du « transport et logistique », des « Services aux ménages et aux personnes », et de « la gestion administrative et financière ».*

En effet, un quart des offres d'emploi s'adresse aux métiers du *transport et logistique*. Les manœuvres constituent la catégorie socio-professionnelle dominante dans ce métier.

17% des offres d'emploi s'adressent aux métiers des *Services aux ménages et aux personnes*. Les catégories socio-professionnelles dominantes sont les manœuvres et les ouvriers.

14% des offres d'emploi s'adressent aux métiers de la *gestion administrative et financière*. Les cadres supérieurs et moyens constituent la catégorie socio-professionnelle dominante dans ce métier.

## 2.5. Nature des emplois offerts

Tableau N°4 : Offres d'emploi selon la nature de l'emploi

Nature de l'emploi	Effectif	%
Emploi Nouveau	673	83,4
Emploi de Remplacement	79	9,79
ND	55	6,82
Total	807	100

*83% des emplois offerts par les entreprises sur le marché du travail sont des emplois nouveaux, donc des emplois qui contribuent réellement à réduire le chômage et partant la pauvreté, fléaux qui sont de plus en plus préoccupants dans le pays.*

## 2.6. Type d'emplois offerts

Tableau N°5 : Offres d'emploi selon la durée du contrat de travail

Durée	Effectif	%
Moins de 3 mois	18	2,23
De 3 à moins de 6 mois	48	5,95
De 6 à 12 mois	33	4,09
De 1 à 2 ans	161	19,95
Plus de 2 ans	346	42,87
ND	201	24,91
Total	807	100

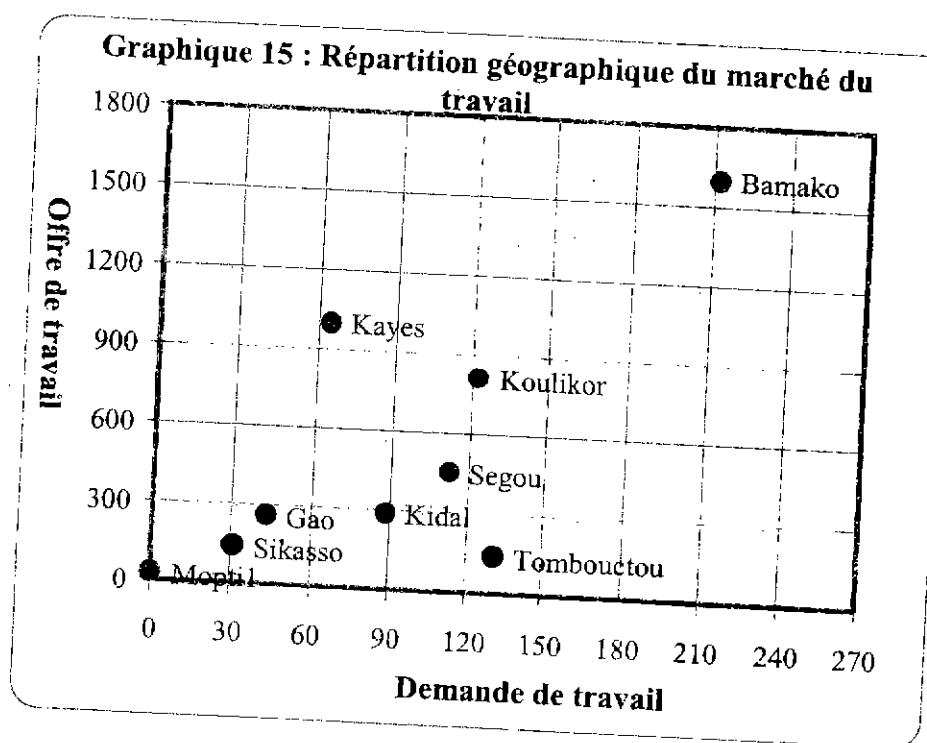
Près de 2 emplois sur 3 offerts ont une durée de plus d'un an. En conséquence, *les offres d'emploi qui passent par les agences de placement publiques sont moins précaires*.

## CHAPITRE III- ANALYSE COMPARÉE DE L'OFFRE ET DE LA DEMANDE D'EMPLOI

### 3.1. Répartition géographique du marché du travail

Le « Tableau Offre n°8 » en annexe permet d'analyser les offres d'emploi selon le lieu géographique.

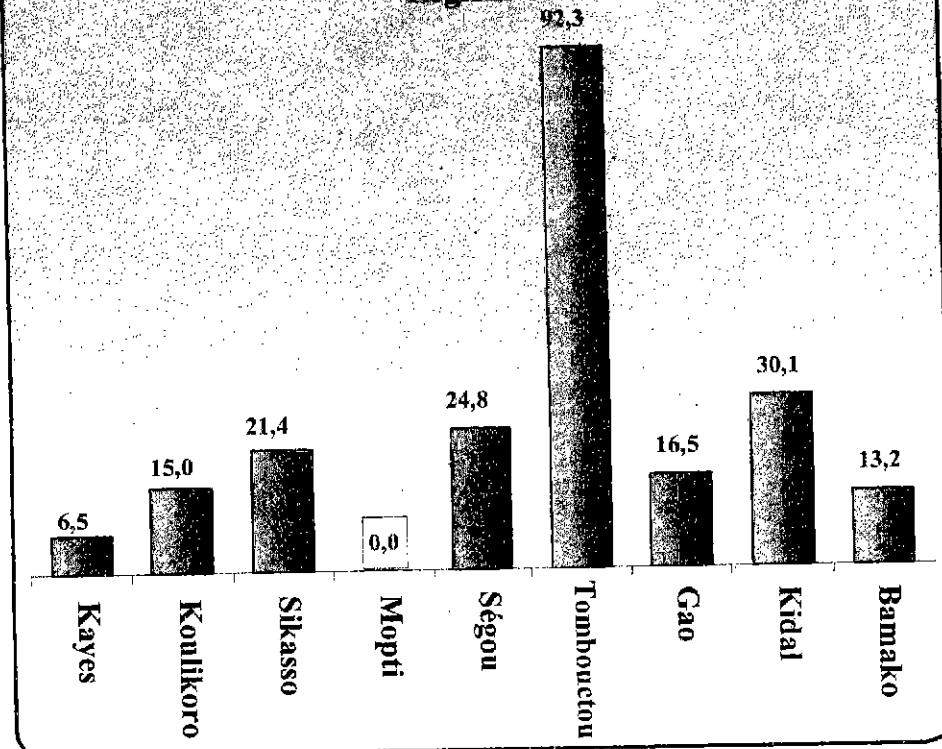
*Le District de Bamako domine les activités du marché du placement en ce qui concerne l'offre et la demande de travail enregistrées auprès de l'ANPE. Par contre dans la région de Mopti, le niveau de l'offre et la demande de travail est très faible (voir graphique ci-dessous).*



*En 2004, le taux de placement c'est-à-dire la proportion des offres satisfaites est faible (17%).*

Les régions qui ont les plus forts taux de placement sont, par ordre, Tombouctou (92,3%), Kidal (30,1%), Ségou (24,8%) et Sikasso (21,4%), tandis que celles de Kayes (6,5%), Bamako (13,2%) Koulikoro (15,0%) et Gao (16,5%) enregistrent les taux les plus bas.

**Graphique 16 : Taux de satisfaction de la demande selon les Régions**



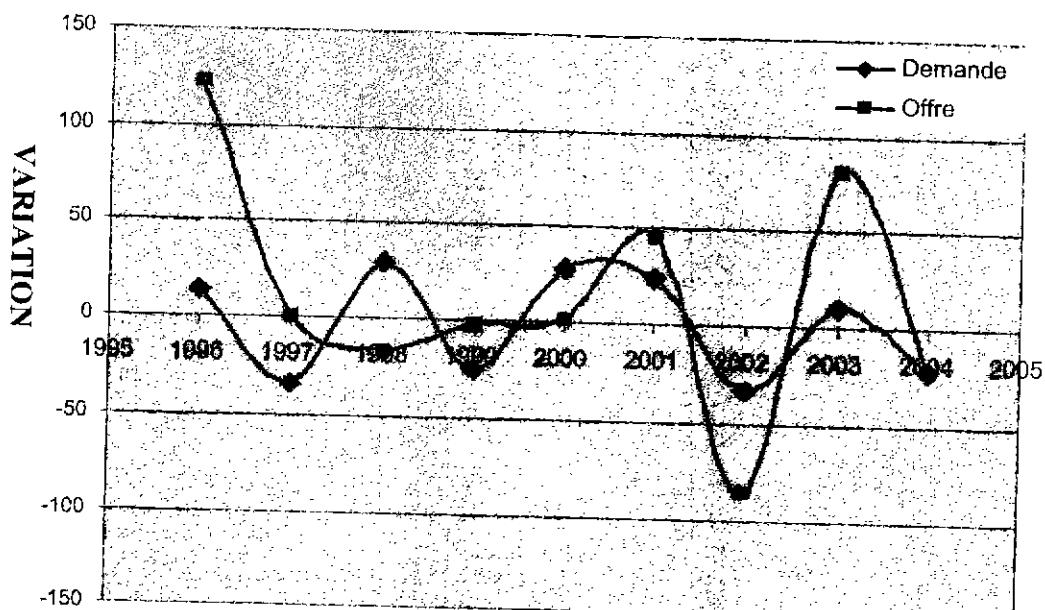
### 3.2. Variation de l'offre et de la demande d'emplois

De 1995 à 2004, le nombre des demandes d'emploi enregistrées a chuté de 33% soit 2372 demandeurs d'emploi de moins. Sur la même période, le nombre d'offres d'emploi a baissé de 43% soit 604 offres enregistrées en moins. On note ainsi une tendance à la baisse de l'évolution des demandes et des offres d'emploi enregistrées auprès des bureaux de l'ANPE alors que la population active et plus spécifiquement la population au chômage augmente. Cette situation résulterait du découragement de plus en plus important d'une bonne frange de chômeurs qui préféreraient en conséquence rechercher un emploi par le bouche à oreille et par ses propres relations que de passer par les agences de placement. Il en serait de même des entreprises qui privilégieraient le recrutement de gré à gré ou l'annonce par voie de presse au détriment d'une déclaration auprès des agences de placement.

**Tableau n°6 : Evolution des demandes et des offres d'emplois**

Année	Demande d'emploi		Offre d'emploi	
	Effectif	Taux d'accroissement	Effectif	Taux d'accroissement
1995	7133		1411	
1996	8142	14	3143	123
1997	5354	-34	3182	1
1998	6896	29	2660	-16
1999	5187	-25	2599	-2
2000	6654	28	2660	2
2001	8264	-24	3871	46
2002	5571	-33	571	-85
2003	6143	10	1037	82
2004	4761	-22	807	-22

**Graphique 17 : Evolution de la variation de la demande et de l'offre d'emploi entre 1995 et 2004**



Année	1996	1997	1998	1999	2000	2001	2002	2003	2004
Demande	14	-34	29	-25	28	24	-33	10	-22
Offre	123	1	-16	-2	2	46	-85	82	-22

Le taux d'accroissement de la fréquentation des bureaux de placement par les demandeurs d'emploi, après avoir connu une forte baisse de 34% en 1997, a amorcé une hausse de 28% en 2000, 24% en 2001 et 10% en 2003.

La fréquentation des demandeurs d'emploi a baissé de 22% entre 2003 et 2004.

On constate un décalage dans le rythme de la baisse des offres et des demandes d'emplois recensées au niveau de l'ANPE. En effet, la baisse du volume des offres d'emploi est plus prononcée que celle du volume des demandeurs d'emploi. Toutes choses étant égales par ailleurs, ce décalage révèle l'existence de distorsions sur le marché du travail.

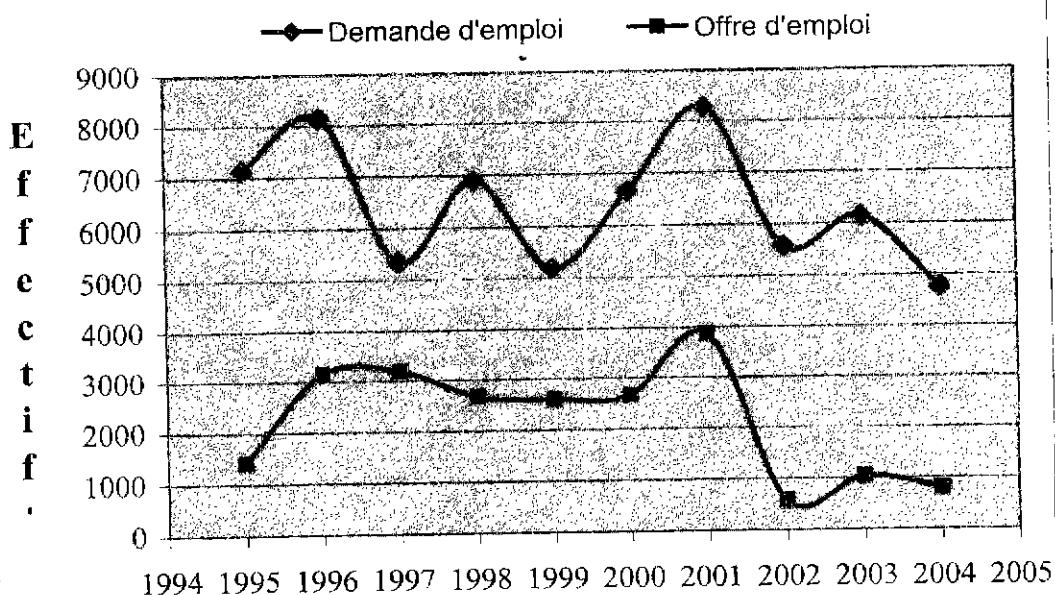
Le nombre d'offres d'emploi enregistrées a baissé de 22% entre 2003 et 2004.

Tout comme le volume des demandeurs d'emploi enregistrés, celui des offres d'emploi a aussi évolué en dents de scie en enregistrant une forte hausse de 123% en 1996, une très forte baisse de 85% en 2002 et puis une forte hausse de 82% en 2003.

Par rapport aux effectifs, les offres enregistrées ont atteint leur niveau le plus élevé en 2001 avec un effectif de 3871 personnes, et leur plus bas niveau en 2002 avec un effectif de 571 personnes.

Quant au nombre de demandeurs d'emploi inscrits, son niveau le plus élevé se situe en 2001 avec un effectif de 8264 demandeurs d'emploi et le plus bas en 2004 avec un effectif de 4761.

**Graphique 18: Evolution de l'effectif de la demande et de l'offre d'emploi entre 1995 et 2004**



## **Evolution de la demande et de l'offre d'emplois de 2003 à 2004**

En 2004, 4 761 demandeurs d'emploi et 807 offres d'emploi ont été enregistrées auprès des bureaux de placement de l'ANPE contre 6 143 demandeurs d'emploi et 1 037 offres d'emploi en 2003.

On note ainsi que la demande d'emploi a baissé de 43,7 % et l'offre de d'emploi de 43,8 % entre 2003 et 2004.

Toutefois, le taux de placement est faible, 17 % et demeure constant sur la période 2003-2004.

Comme en 2003, on constate qu'en 2004 :

- les demandeurs d'emploi sont en majorité des jeunes de moins de 40 ans ;
- les hommes sont beaucoup plus nombreux que les femmes à s'enregistrer auprès des services de placement pour chercher de l'emploi ;
- les métiers couramment recensés sur le marché du travail sont ceux du BTP et du transport et de la logistique ;
- la grande majorité des emplois offerts par les entreprises sont des emplois nouveaux ;
- les offres d'emploi enregistrées au niveau des bureaux de placement s'adressent en grande partie aux manœuvres.

Contrairement à 2003 où les activités de « l'agriculture, chasse et sylviculture » et les « Activités de fabrication » dominaient, en 2004 les branches d'activités pourvoyeuses d'emploi ont été les « Activités des ménages en tant que employeurs de personnel domestiques », les « Activités de construction » et les « Activités de fabrication ».

## **CONCLUSION/RECOMMANDATIONS**

En dépit des difficultés de collecte d'informations rencontrées dues principalement à la non-disponibilité des statistiques des offres et demandes d'emplois recensées au niveau des bureaux de placement payant, les quelques données fournies essentiellement par les différents bureaux de l'ANPE nous édifient sur les caractéristiques et les dysfonctionnements qui existent sur le marché du travail.

Au regard des différentes analyses, les enseignements généraux suivants se dégagent :

- une forte présence des demandeurs d'emploi de moins de 40 ans sur le marché du travail ;
- le relèvement du niveau d'instruction des demandeurs d'emploi par rapport aux années antérieures. Près de 4 demandeurs d'emploi sur 10 enregistrés auprès des bureaux de placement de l'ANPE sont titulaires d'un diplôme d'enseignement technique et professionnel (CAP, BT ou équivalent) ou d'un diplôme d'enseignement supérieur ;
- les femmes qui font recours aux prestations de services de placement ont généralement un niveau d'instruction supérieur à celui des hommes ;
- les bureaux de placement de Bamako et de Kayes sont les plus fréquentés par les demandeurs d'emploi ;
- les ouvriers, les employés et les cadres moyens sont ceux qui recourent le plus aux prestations des services de placement dans le cadre de leur recherche d'emploi.
- certains demandeurs d'emploi recensés sur le marché du travail sont déjà occupés
- un faible niveau de fréquentation des services de placement par les demandeurs moins expérimentés (seulement 24 % de l'ensemble des demandeurs) ;
- les métiers les plus couramment recensés sur le marché du travail sont les « métiers du transport et de la logistique », les « métiers de la gestion administrative et financière » et les « métiers du BTP » ;
- les offres d'emploi sont en grande partie destinées aux manœuvres et aux cadres moyens parmi lesquels un bon nombre est en quête de leur premier emploi ;
- les branches d'activités les plus pourvoyeuses d'emploi sont : les « Activités des ménages en tant qu'employeurs de personnel domestique », les « activités de construction » et les « activités de fabrication » ;
- une baisse de l'offre d'emploi sur le marché du travail, ainsi le total des offres d'emploi est passé de 1037 en 2003 à 807 en 2004, soit une baisse de 22%.

A la lumière de ces constats, il est souhaitable de :

- programmer une campagne de sensibilisation et d'information sur les missions et les prestations offertes par l'ANPE ;
- concevoir des programmes d'emploi spécifiques pour les différents groupes cibles qui sont sur le marché du travail à savoir les femmes, les diplômés, les cadres supérieurs, les primo-demandeurs d'emploi ;
- élaborer des modules de perfectionnement et développer l'apprentissage pour certains corps de métiers ;
- dynamiser les marchés du placement des différentes régions en initiant et intensifiant des actions en faveur des différents bassins d'emploi existant à l'intérieur du pays : Office du Niger, Zone Sukala, etc. ;

- Mener la sensibilisation au niveau des écoles pour inciter les sortants à fréquenter les bureaux de placement dans le cadre de leur recherche d'emploi ;
- Inciter les bureaux de placement à mettre en place des systèmes de gestion plus efficaces pour répondre au mieux aux préoccupations des demandeurs d'emploi. Pour cela, un accent particulier doit être mis sur la création d'une base de données informatisée des demandeurs d'emploi et des entreprises ;
- Intensifier les actions de prospection dans les entreprises afin de recenser les opportunités d'emploi ;
- Inciter les entreprises à une plus grande collaboration avec l'ANPE en matière de publication des offres d'emploi ;
- Meilleur suivi de l'application des disposition du Code du Travail en matière d'envoi des statistiques des BPP à l'ANPE ;
- Renforcer la collaboration entre les BPP et l'ANPE surtout dans l'envoi des statistiques des offres et demandes d'emplois pour une meilleure analyse des dysfonctionnements du marché de travail afin d'adapter les politiques d'emploi aux réalités du marché du travail ;
- Renforcer les capacités des structures de l'ANPE surtout en ressources humaines afin d'améliorer leur taux de pénétration du marché du travail ;
- Renforcer les capacités des jeunes afin d'accroître leur employabilité en intensifiant les programmes de stages professionnels susceptibles de leur donner une première expérience professionnelle ;
- Développer les activités économiques dans les régions en fonction des potentialités existantes ;
- Encourager la formation au sein des entreprises en vue de promouvoir la mobilité professionnelle ;
- Renforcer les capacités des agents techniques de l'ANPE et des BPP chargés de remplir le RODE.







## DEMANDE D'EMPLOI

**Tableau Demande N°1 : Demandeurs d'emploi selon l'âge et le sexe**

Âges	Sexe				Ensemble	
	Masculin		Féminin		Effectif	%
	Effectif	%	Effectif	%		
15 - 19 ans	140	3,4	24	3,9	164	3,4
20 - 24 ans	855	20,6	143	23,1	998	21
25 - 29 ans	1390	33,6	241	38,9	1631	34,3
30 - 39 ans	1133	27,4	164	26,5	1297	27,2
40 - 49 ans	482	11,6	43	6,9	525	11
50 ans et +	124	3	2	0,3	126	2,6
ND	17	0,4	3	0,5	20	0,4
<b>Total</b>	<b>4141</b>	<b>100</b>	<b>620</b>	<b>100</b>	<b>4761</b>	<b>100</b>

Source: OEF

**Tableau Demande N°2 : Demandeurs d'emploi selon l'âge, le sexe et la situation par rapport à l'emploi**

Âges	Masculin				Féminin				Ensemble			
	Occupé		Chômage		Occupé		Chômage					
	Eff	%	Eff	%	Eff	%	Eff	%				
15 - 19 ans	5	1,8	135	3,5			24	4	164	3,4		
20 - 24 ans	56	19,6	799	20,7	2	11,8	141	23,4	998	21		
25 - 29 ans	71	24,9	1319	34,2	7	41,2	234	38,8	1631	34,3		
30 - 39 ans	82	28,8	1051	27,3	7	41,2	157	26	1297	27,2		
40 - 49 ans	54	18,9	428	11,1	1	5,9	42	7	525	11		
50 ans et +	16	5,6	108	2,8			2	0,3	126	2,6		
ND	1	0,4	16	0,4			3	0,5	20	0,4		
<b>Ensemble</b>	<b>285</b>	<b>100</b>	<b>3856</b>	<b>100</b>	<b>17</b>	<b>100</b>	<b>603</b>	<b>100</b>	<b>4761</b>	<b>100</b>		

**Tableau Demande N°3 : Demandeurs d'emploi selon la catégorie et le sexe**

CSP	Sexe				Ensemble	
	Masculin		Féminin		Effectif	%
	Effectif	%	Effectif	%		
Direction	70	1,7	11	1,8	81	1,7
Cadre supérieur	501	12,1	101	16,3	602	12,6
Cadre moyen	693	16,7	191	30,8	884	18,6
Employé qualifié	256	6,2	83	13,4	339	7,1
Ouvrier qualifié	969	23,4	52	8,4	1021	21,4
Employé spécialisé	669	16,2	79	12,7	748	15,7
Ouvrier spécialisé	477	11,5	17	2,7	494	10,4
Manœuvre	506	12,2	86	13,9	592	12,4
<b>Total</b>	<b>4141</b>	<b>100</b>	<b>620</b>	<b>100</b>	<b>4761</b>	<b>100</b>

Tableau Demande N°4: Demandeurs d'emploi selon la CSP et la situation dans l'emploi

CSP	Situations par rapport à l'emploi				Total	
	Occupé		Chômage		Effectif	%
	Effectif	%	Effectif	%		
Direction	2	0,7	79	1,8	81	1,7
Cadre supérieur	11	3,6	591	13,3	602	12,6
Cadre moyen	36	11,9	848	19	884	18,6
Employé qualifié	17	5,6	322	7,2	339	7,1
Ouvrier qualifié	43	14,2	978	21,9	1021	21,4
Employé spécialisé	26	8,6	722	16,2	748	15,7
Ouvrier spécialisé	96	31,8	398	8,9	494	10,4
Manœuvre	71	23,5	521	11,7	592	12,4
Ensemble	302	100	4459	100	4761	100

Tableau Demande N°5 :Demandeurs d'emploi selon la CSP et l'expérience professionnelle

CSP	Expériences				Ensemble	
	En quête du 1 <sup>er</sup> emploi		Ayant déjà travaillé		Effectif	%
	Effectif	%	Effectif	%		
Direction	44	2,3	37	1,3	81	1,7
Cadre supérieur	288	15	314	11,1	602	12,6
Cadre moyen	318	16,5	566	20	884	18,6
Employé qualifié	116	6	223	7,9	339	7,1
Ouvrier qualifié	317	16,5	704	24,8	1021	21,4
Employé spécialisé	213	11,1	535	18,9	748	15,7
Ouvrier spécialisé	144	7,5	350	12,3	494	10,4
Manœuvre	485	25,2	107	3,8	592	12,4
Total	1925	100	2836	100	4761	100

Tableau Demande N°6 : Demandeurs d'emploi selon le niveau d'instruction et le sexe

Niveaux d'instruction	Sexe				Ensemble	
	Masculin		Féminin		Effectif	%
	Effectif	%	Effectif	%		
Sans niveau	1055	25,5	45	7,3	1100	23,1
Alphabétisé	37	0,9	1	0,2	38	0,8
Fondamentale	1424	34,4	166	26,8	1590	33,4
Secondaire Général	219	5,3	26	4,2	245	5,1
Secondaire Technique et Professionnel	816	19,7	249	40,2	1065	22,4
Supérieur	590	14,2	133	21,5	723	15,2
Total	4141	100	620	100	4761	100

Tableau Demande N°7 : Demandeurs d'emploi selon le niveau d'instruction et la situation dans l'emploi

Niveaux d'instruction	Situations par rapport à l'emploi				Ensemble	
	Occupé		Chômage		Effectif	%
	Effectif	%	Effectif	%		
Sans niveau	108	35,8	992	22,2	1100	2
Alphabétisé	8	2,6	30	0,7	38	
Fondamentale	131	43,4	1459	32,7	1590	3
Secondaire Général	12	4	233	5,2	245	
Secondaire Technique et Professionnel	32	10,6	1033	23,2	1065	2
Supérieur	11	3,6	712	16	723	1
Total	302	100	4459	100	4761	1

Tableau Demande N°8 : Demandeurs d'emploi selon la région et le sexe

Bureaux	Sexe				Ensemble	
	Masculin		Féminin		Effectif	%
	Effectif	%	Effectif	%		
ANPE de Kayes	1004	24,2	3	0,5	1007	21,2
ANPE de Koulikoro	684	16,5	137	22,1	821	17,2
ANPE de Sikasso	128	3,1	17	2,7	145	
ANPE de Ségou	366	8,8	89	14,4	455	9,6
ANPE de Mopti	29	0,7	4	0,6	33	0,7
ANPE de Tombouctou	141	3,4	1	0,2	142	
ANPE de Gao	251	6,1	9	1,5	260	5,5
ANPE de Kidal	281	6,8	15	2,4	296	6,2
ANPE de Bamako District	1257	30,4	345	55,6	1602	33,6
Total	4141	100	620	100	4761	100

Tableau Demande N°9 : Demandeurs d'emploi selon la région et la situation dans l'emploi

Bureaux	Situations par rapport à l'emploi				Total	
	Occupé		Chômage		Effectif	%
	Effectif	%	Effectif	%		
ANPE de Kayes	1	0,3	1006	22,6	1007	21,2
ANPE de Koulikoro	178	58,9	643	14,4	821	17,2
ANPE de Sikasso			145	3,3	145	
ANPE de Ségou			455	10,2	455	9,6
ANPE de Mopti	1	0,3	32	0,7	33	0,7
ANPE de Tombouctou	1	0,3	141	3,2	142	
ANPE de Gao	79	26,2	181	4,1	260	5,5
ANPE de Kidal	33	10,9	263	5,9	296	6,2
ANPE de Bamako District	9	3	1593	35,7	1602	33,6
Ensemble	302	100	4459	100	4761	100

Tableau Demande N°10 : Demandeurs d'emploi selon le métier et le sexe

Famille de métiers	Sexe				Ensemble	
	Masculin		Féminin		Effectif	%
	Effectif	%	Effectif	%		
Agriculture, Hydrologie, Pêche et Sylviculture	143	3,45	6	0,97	149	3,13
Construction et Travaux Publics (BTP)	513	12,39	8	1,29	521	10,94
Production industrielle	173	4,18	15	2,42	188	3,95
Maintenance et Réparation	322	7,78	6	0,97	328	6,89
Transports et Logistique	1721	41,56	156	25,16	1877	39,42
Gestion Administrative et Financière	654	15,79	277	44,68	931	19,55
Métiers juridiques	112	2,7	23	3,71	135	2,84
Commerce	36	0,87	10	1,61	46	0,97
Création artisanale	6	0,14			6	0,13
Couche, Hôtellerie et Restauration	50	1,21	34	5,48	84	1,76
Education et Enseignement	124	2,99	26	4,19	150	3,15
Culture et Communication	54	1,3	17	2,74	71	1,49
Anté	22	0,53	22	3,55	44	0,92
Services aux ménages et aux personnes	210	5,07	20	3,23	230	4,83
Cultes	1	0,02			1	0,02
Total	4141	100	620	100	4761	100

Tableau Demande N°11 : Demandeurs d'emploi selon la spécialité et le sexe

Spécialités	Sexe				Ensemble	
	Masculin		Féminin		Effectif	%
	Effectif	%	Effectif	%		
Ingénieurs agronomes et assimilés	24	0,58	3	0,48	27	0
Ingénieurs des forêts, de l'hydrologie	9	0,22			9	0
Techniciens et conseillers agricoles	40	0,97	1	0,16	41	0
Techniciens forestiers	5	0,12	1	0,16	6	0
Vétérinaires et techniciens d'élevage	13	0,31			13	0
Agriculteur	28	0,68	1	0,16	29	0
Eleveur	2	0,05			2	0
Maraîcher	1	0,02			1	0
Horticulteur, jardinier	6	0,14			6	0
Sylviculteur, ouvrier de la forêt	2	0,05			2	0
Conducteur de machines agricoles	7	0,17			7	0
Ouvrier agricole	6	0,14			6	0
Architecte, ingénieur des travaux publics	5	0,12			5	0
Chef de chantier des travaux publics ou du bâtiment	17	0,41			17	0
Technicien d'étude, dessinateur-projeteur	58	1,4	7	1,13	65	1
Ouvrier qualifié du béton	2	0,05			2	0
Ouvrier qualifié de terrassement et des routes	176	4,25			176	1
Manœuvre des travaux publics et du bâtiment	10	0,24			10	0
Conducteur d'engins des travaux publics, grutier	37	0,89			37	0
Maçon	74	1,79			74	1
Couvreur, charpentier bois-métal	6	0,14			6	0
Menuisier du bâtiment	47	1,13			47	0
Plombier	9	0,22			9	0
Peintre, plâtrier, maquettiste	5	0,12			5	0
Carreleur	1	0,02			1	0
Electricien du bâtiment et travaux publics	47	1,13	1	0,16	48	1
Installateur-régulateur de climatisation	6	0,14			6	0
Puisatier	13	0,31			13	0
Ouvrier des mines, des carrières, du sel	1	0,02			1	0
Exploitant de mine ou carrière, géologue	15	0,36			15	0
Technicien ou ingénieur en énergie	1	0,02			1	0
Ouvrier de transformation agro-alimentaire	1	0,02			1	0
Technicien et ingénieur en agro-alimentaire	2	0,05			2	0
Ouvrier des textiles	2	0,05			2	0
Ouvrier du tissage, tisserand	1	0,02			1	0
Ouvrier de l'habillement, couturier, teinturier	4	0,1			4	0
Ouvrier ou artisan du cuir	1	0,02	2	0,32	3	0
Chimiste	7	0,17	12	1,94	19	0
Métallurgiste, fondeur	7	0,17			7	0
Chaudronnier, soudeur et formeur de métal	103	2,49			103	2,1
Constructeur-monteur en mécanique	5	0,12			5	0,1
Ingénieur ou technicien en mécanique	8	0,19			8	0,1
Ouvrier en électricité - électronique			1	0,16	1	0,0
Ingénieur ou technicien en électricité-électronique	14	0,34			14	0,2
Ouvrier menuisier, ouvrier de l'ameublement	1	0,02			1	0,0
Mécanicien auto	209	5,05			209	4,3
Electricien de maintenance	76	1,84	3	0,48	79	1,6
Technicien de maintenance électronique	30	0,72	2	0,32	32	0,6

Spécialités	Sexe				Ensemble	
	Masculin		Féminin		Effectif	%
	Effectif	%	Effectif	%		
écanicien de maintenance industrielle	2	0,05	1	0,16	3	0,06
écanicien machines agricoles, engins chantier, ferroviaire	2	0,05			2	0,04
écanicien moto, vélo	3	0,07			3	0,06
ancœuvre, manutentionnaire	943	22,77	137	22,1	1080	22,68
ducteur taxi, livreur, chauffeur	720	17,39	3	0,48	723	15,19
ducteur de camion	6	0,14			6	0,13
loté d'avion, personnel de bord, contrôleur aérien			3	0,48	3	0,06
loté de bateau, piroguier	2	0,05			2	0,04
agasinier, chef d'entrepôt	20	0,48			20	0,42
gent d'exploitation des transports	4	0,1			4	0,08
éclarant en douane	26	0,63	12	1,94	38	0,8
xploitant d'agence de voyage, guide touristique			1	0,16	1	0,02
crétaire, standardiste, hôtesse d'accueil	65	1,57	144	23,23	209	4,39
adre administratif	36	0,87	6	0,97	42	0,88
mployé de banque ou assurance ou immobilier	15	0,36	7	1,13	22	0,46
omptable	346	8,36	65	10,48	411	8,63
xpert comptable ou cadre supérieur de gestion financière	144	3,48	38	6,13	182	3,82
formaticien	29	0,7	10	1,61	39	0,82
adre de conseil et développement	15	0,36	5	0,81	20	0,42
chargé d'études et de recherche	4	0,1	2	0,32	6	0,13
étiers juridiques	112	2,7	23	3,71	135	2,84
endeur, caissier, petit commerçant	7	0,17	1	0,16	8	0,17
adre de magasin	1	0,02			1	0,02
ommerce automobile et carburants	11	0,27			11	0,23
adre technico-commercial	16	0,39	3	0,48	19	0,4
adre commercial			6	0,97	6	0,13
ommerçant en gros	1	0,02			1	0,02
rtisan du travail du cuir	1	0,02			1	0,02
entre	5	0,12			5	0,11
oulanger, pâtissier	3	0,07			3	0,06
uisinier	34	0,82	27	4,35	61	1,28
erveur de restaurant, d'hôtel	8	0,19	5	0,81	13	0,27
adre de l'hôtellerie restauration	5	0,12	2	0,32	7	0,15
haître d'école	10	0,24	9	1,45	19	0,4
rofesseur d'enseignement secondaire	34	0,82	7	1,13	41	0,86
rofesseur d'enseignement supérieur, chercheur	77	1,86	10	1,61	87	1,83
Conseil en formation	3	0,07			3	0,06
ournaliste, interprète	6	0,14	2	0,32	8	0,17
photographe, caméraman, opérateur radio, opérateur son	1	0,02			1	0,02
Documentaliste, bibliothécaire	1	0,02			1	0,02
Graphiste, dessinateur, maquettiste	1	0,02			1	0,02
Guide de musée	1	0,02			1	0,02
usicien	1	0,02			1	0,02
animateur	36	0,87	15	2,42	51	1,07
Technicien du spectacle	1	0,02			1	0,02
Cadres et techniciens des télécommunications	3	0,07			3	0,06
Employés de la poste et des télécommunications	3	0,07			3	0,06
Aide-soignant	3	0,07	13	2,1	16	0,34
nfirier, puéricultrice	2	0,05	4	0,65	6	0,13
édecin, dentiste, psychologue, sage-femme	6	0,14	3	0,48	9	0,19

Spécialités	Sexe				Ensemblé	
	Masculin		Féminin			
	Effectif	%	Effectif	%		
Technicien appareillage médical, de laboratoire	11	0,27	1	0,16	12	
Diététicien, nutritionniste						
Agents de sécurité et gardiens	172	4,15	2	0,32	1	
Agents de nettoyage	12	0,29	2	0,32	174	
Personnel de l'armée, de la police et des pompiers	3	0,07				
Coiffure-esthétique	1	0,02	2	0,32	3	
Personnel d'entretien des vêtements	2	0,05				
Personnels d'aide à domicile	14	0,34	14	2,26	28	
Médiateur et conseiller	1	0,02				
Métiers des services sociaux	5	0,12				
Clergé et religieux	1	0,02				
<b>Total</b>	<b>4141</b>	<b>100</b>	<b>620</b>	<b>100</b>	<b>4761</b>	

Tableau Demande N°12 : Evolution de la demande d'emploi de 1995 à 2004

Année	Demande d'emploi	
	Effectif	Taux d'accroissement de l'offre
1995	7133	
1996	8142	14
1997	5354	-34
1998	6896	29
1999	5187	-25
2000	6654	28
2001	8264	24
2002	5571	-33
2003	6143	10
2004	4761	-22

Tableau Demande N°13 : Demandeurs d'emploi selon l'âge et la région

Âges	Régions												Total														
	Kayes			Koulikoro			Sikasso			Ségou			Mopti			Tombouctou			Gao			Kidal			Bamako		
	Eff	%	Eff	%	Eff	%	Eff	%	Eff	%	Eff	%	Eff	%	Eff	%	Eff	%	Eff	%	Eff	%	Eff	%	Eff	%	
15 - 19 ans	23	2,3	38	4,6			67	14,7							7	2,7			5,1	14	0,9	164	3,4				
20 - 24 ans	207	20,6	180	21,9	33	22,8	172	37,8	4	12,1	20	14,1	34	13,1	62	20,9	286	17,9	998	21							
25 - 29 ans	325	32,3	251	30,6	48	33,1	91	20	14	42,4	21	14,8	61	23,5	69	23,3	751	46,9	1631	34,3							
30 - 39 ans	315	31,3	240	29,2	47	32,4	91	20	11	33,3	56	39,4	83	31,9	40	13,5	414	25,8	1297	27,2							
40 - 49 ans	112	11,1	94	11,4	10	6,9	33	7,3	4	12,1	22	15,5	50	19,2	104	35,1	96	6	525	11							
50 ans et +	25	2,5	18	2,2	7	4,8					23	16,2	24	9,2	6	2	23	1,4	126	2,6							
ND									1	0,2				1	0,4			18	1,1	20	0,4						
Total	1007	100	821	100	145	100	455	100	33	100	142	100	260	100	296	100	1602	100	4761	100							

Tableau Demande N°14 : Demandeurs d'emploi selon l'âge, le sexe et l'expérience professionnelle

Ages	Sexe												Ensemble												
	Masculin						Féminin						Masculin						Féminin						
	Expérience		Ensemble		Ensemble		Ensemble		Ensemble		Ensemble		Ensemble		Ensemble		Ensemble		Ensemble		Ensemble		Ensemble		
En quête du 1er emploi	Eff	%	Ayant déjà travaillé	Eff	%	Eff	%	En quête du 1er emploi	Eff	%	En quête du 1er emploi	Eff	%	Ayant déjà travaillé	Eff	%	Ensemble	Eff	%	Ensemble	Eff	%	Ensemble	Eff	%
Eff			Eff			Eff		Eff			Eff			Eff			Eff			Eff			Eff		
15 - 19 ans	107	6,6	33	1,3	140	3,4	17	5,6	7	2,2	24	3,9	164	3,4											
20 - 24 ans	476	29,3	379	15,1	855	20,6	90	29,8	53	16,7	143	23,1	998	21											
25 - 29 ans	586	36,1	804	31,9	1390	33,6	114	37,7	127	39,9	241	38,9	1631	34,3											
30 - 39 ans	318	19,6	815	32,4	1133	27,4	60	19,9	104	32,7	164	26,5	1297	27,2											
40 - 49 ans	114	7	368	14,6	482	11,6	18	6	25	7,9	43	6,9	525	11											
50 ans et +	16	1	108	4,3	124	3	2	0,7			2	0,3	126	2,6											
ND	6	0,4	11	0,4	17	0,4	1	0,3	2	0,6	3	0,5	20	0,4											
Ensemble	1623	100	2518	100	4141	100	302	100	318	100	620	100	4761	100											

Tableau Demande N°15 : Demandeurs d'emploi selon l'âge et la CSP

Ages	Direction	Cadre supérieur		Cadre moyen		Employé qualifié		Ouvrier qualifié		Employé spécialisé		Ouvrier spécialisé		Mancuvre	Total
		Eff	%	Eff	%	Eff	%	Eff	%	Eff	%	Eff	%		
15 - 19 ans		3	0,5	7	0,8	2	0,6	76	7,4	20	2,7	20	4	36	6,1
20 - 24 ans		10	12,3	51	8,5	201	22,7	88	26	270	26,4	155	20,7	84	17
25 - 29 ans		24	29,6	341	56,6	422	47,7	123	36,3	263	25,8	184	24,6	108	21,9
30 - 39 ans		34	42	180	29,9	189	21,4	79	23,3	263	25,8	248	33,2	132	26,7
40 - 49 ans		13	16	21	3,5	53	6	41	12,1	107	10,5	102	13,6	118	23,9
50 ans et +				3	0,5	4	0,5	5	1,5	41	4	32	4,3	32	6,5
ND				3	0,5	8	0,9	1	0,3	1	0,1	7	0,9	9	1,5
Total		81	100	602	100	884	100	339	100	1021	100	748	100	494	100
														592	100
														4761	100

Tableau Demande N°16 : Demandeurs d'emploi selon la catégorie socio-professionnelle et la région

CSP	Régions												Ensemble	
	Kayes	Koulikoro	Sikasso	Ségou	Mopti	Tombouctou	Gao	Kidal	Bamako					
Eff	%	Eff	%	Eff	%	Eff	%	Eff	%	Eff	%	Eff	%	
Direction														
Cadre supérieur	20	2	27	3,3	31	21,4	60	13,2	9	27,3	4	2,8	7	2,7
Cadre moyen	101	10	143	17,4	14	9,7	33	7,3			2	0,8	50	16,9
Employé qualifié	35	3,5	15	1,8	19	13,1	12	2,6	5	15,2	6	4,2	18	6,9
Ouvrier qualifié	550	54,6	28	3,4	51	35,2	282	62	1	3	2,1	88	33,8	32
Employé spécialisé	169	16,8	37	4,5	2	1,4	18	4	10	30,3	78	54,9	6	2,3
Ouvrier spécialisé	38	3,8	77	9,4	16	11	13	2,9	4	12,1	40	28,2	135	51,9
Maneuvre	94	9,3	494	60,2					4	12,1				
Total	1007	100	821	100	145	100	455	100	33	100	142	100	260	100
														592
														4761
														100

Tableau Demande N°17 : Demandeurs d'emploi selon la CSP et le niveau d'instruction

CSP	Niveaux d'instruction										Ensemble
	Sans niveau	Alphabétisé	Fondamental	Secondaire Général	Secondaire Technique et Professionnel	Supérieur	Effectif	%	Effectif	%	
Effectif	%	Effectif	%	Effectif	%	Effectif	%	Effectif	%	Effectif	%
Direction	1	0,1		9	0,6	1	0,4	3	0,3	67	9,3
cadre supérieur	3	0,3	2	5,3	9	0,6	3	1,2	93	8,7	492
cadre moyen	35	3,2	5	13,2	45	2,8	16	6,5	641	60,2	142
Employé qualifié	8	0,7	1	2,6	44	2,8	22	9	254	23,8	10
Ouvrier qualifié	325	29,5	20	52,6	594	37,4	55	22,4	24	2,3	3
Ouvrier spécialisé	149	13,5	3	7,9	423	26,6	122	49,8	42	3,9	9
Ouvrier spécialisé	330	30	7	18,4	147	9,2	2	0,8	8	0,8	494
Manœuvre	249	22,6			319	20,1	24	9,8			592
Total	1100	100	38	100	1590	100	245	100	1065	100	723
											4761
											100

Niveaux d'instruction	Régions										Ensemble
	Kayes	Koulikoro	Sikasso	Ségou	Mopti	Tomboucto	Gao	Kidal	Bamako	Effectif	
Effectif	%	Effectif	%	Effectif	%	Effectif	%	Effectif	%	Effectif	%
Sans niveau	268	26,6	236	28,7	22	15,2	94	20,7	7	21,2	63
Alphabétisé											
Fondamentale	481	47,8	381	46,4	48	33,1	188	41,3	6	18,2	60
Secondaire Général	116	11,5	27	3,3			21	4,6			5
Secondaire Technique et Professionnel	120	11,9	147	17,9	57	39,3	87	19,1	10	30,3	7
Supérieur	22	2,2	30	3,7	18	12,4	44	9,7	8	24,2	12
Total	1007	100	821	100	145	100	455	100	33	100	142
											260
											100
											4761

Tableau Demande N°18 : Demandeurs d'emploi selon le niveau d'instruction et la région

Tableau Demande N°19 : Demandeurs d'emploi selon le métier et la région

Famille de métiers	Bureaux régionaux (ANPE)																		Ensemble	
	Kayes		Koulikoro		Sikasso		Ségou		Mopti		Tombouctou		Gao		Kidal		Bamako			
	Eff	%	Eff	%	Eff	%	Eff	%	Eff	%	Eff	%	Eff	%	Eff	%	Eff	%		
Agriculture, Hydrologie, Pêche et Sylviculture	9	0,9	20	2,4	4	2,8	30	6,6	4	12,1	3	2,1	4	1,5	4	1,4	71	4,4	149	3,1
Bâtiment et Travaux Publics (BTP)	273	27,1	41	5	7	4,8	5	1,1	2	6,1	11	7,7	35	13,5	30	10,1	117	7,3	521	10,9
Production industrielle	60	6	36	4,4	9	6,2	6	1,3			4	2,8	11	4,2	12	4,1	50	3,1	188	3,9
Maintenance et Réparation	119	11,8	77	9,4	11	7,6	3	0,7	2	6,1	1	0,7	9	3,5	13	4,4	93	5,8	328	6,9
Transports et Logistique	405	40,2	534	65	50	34,5	307	67,5	10	30,3	94	66,2	133	51,2	136	45,9	208	13	1877	39,4
Gestion Administrative et Financière	56	5,6	73	8,9	51	35,2	53	11,6	9	27,3	7	4,9	18	6,9	30	10,1	634	39,6	931	19,6
Métiers juridiques	4	0,4	8	1	2	1,4	5	1,1	2	6,1									114	7,1
Commerce	7	0,7	4	0,5			3	0,7			1	0,7	2	0,8			29	1,8	46	1
Création artisanale	3	0,3	2	0,2													1	0,1	6	0,1
Bouche, Hôtellerie et Restauration	9	0,9			1	0,2	1	3	3	2,1	7	2,7	14	4,7	49	3,1	84	1,8		
Education et Enseignement	5	0,5	4	0,5	3	2,1	14	3,1		4	2,8		6	2	114	7,1	150	3,2		
Culture et Communication	1	0,1	1	0,1	1	0,7	20	4,4		1	0,7	3	1,2	23	7,8	21	1,3	71	1,5	
Santé	7	0,7	8	1	2	1,4	2	0,4									25	1,6	44	0,9
Services aux ménages et aux Personnes	49	4,9	13	1,6	5	3,4	6	1,3	3	9,1	13	9,2	38	14,6	28	9,5	75	4,7	230	4,8
Cultes																	1	0,1	1	0
Total	1007	100	821	100	145	100	455	100	33	100	142	100	260	100	296	100	1602	100	4761	100

Tableau Demande N°20 : Demandeurs d'emploi selon la spécialité et la région

Spécialités	Bureaux régionaux (ANPE)										Ensemble								
	Kayes		Koulikoro		Sikasso		Mopti		Tombouctou		Gao		Kidal		Bamako				
	Eff	%	Eff	%	Eff	%	Eff	%	Eff	%	Eff	%	Eff	%	Eff	%			
Ingénieurs agronomes et assimilés	1	0,1			3	2,1	5	1,1	1	3	2,1				14	0,9	27	0,6	
Ingénieurs des forêts, de l'hydrologie							1	0,2							8	0,5	9	0,2	
Techniciens et conseillers agricoles	3	0,3	1	0,1			24	5,3			2	0,8			11	0,7	41	0,9	
Techniciens forestiers			1	0,1															
Vétérinaires et techniciens d'élevage																13	0,8	13	0,3
Agriculteur	2	0,2	7	0,9	1	0,7			2	6,1		1	0,4	1	0,3	15	0,9	29	0,6
Elèveur																			
Maraîcher	1	0,1			1	0,1					1	0,4			4	0,2	6	0,1	
Horticulteur, jardinier					1	0,1									1	0,1	2	0	
Sylviculteur, ouvrier de la forêt																			
Conducteur de machines agricoles	2	0,2	3	0,4					1	3					1	0,1	7	0,1	
Ouvrier agricole					6	0,7											6	0,1	
Architecte, ingénieur des travaux publics	1	0,1													4	0,2	5	0,1	
Chef de chantier des travaux publics ou du bâtiment	5	0,5							2	6,1	1	0,7	1	0,4	8	0,5	17	0,4	
Technicien d'étude, dessinateur-projeteur	8	0,8	5	0,6	2	1,4	1	0,2			1	0,7			48	3	65	1,4	
Ouvrier qualifié du béton	1	0,1									1	0,7					2	0	
Ouvrier qualifié de terrassement et des routes	147	14,6	4	0,5	1	0,7					4	2,8	19	7,3		1	0,1	176	3,7
Manœuvre des travaux publics et du bâtiment	2	0,2	3	0,4							1	0,4	1	0,3	3	0,2	10	0,2	
Conducteur d'engins des travaux publics, grutier	30	3	1	0,1											6	0,4	37	0,8	
Maçon	29	2,9	2	0,2	3	2,1	2	0,4			2	1,4	10	3,8	16	5,4	10	0,6	
Couveur, charpentier bois-métal					2	0,2									4	0,2	6	0,1	
Menuisier du bâtiment	26	2,6	4	0,5	1	0,7	1	0,2			2	1,4	3	1,2	4	1,4	6	0,4	
Plombier			6	0,6								1	0,4	1	0,3	1	0,1		
Peintre, plâtrier, maquettiste			4	0,4											1	0,1	5	0,1	
Carreleur															1	0,1	1	0	
Électricien du bâtiment et travaux publics			8	0,8	19	2,3									21	1,3	48	1	
Installateur-régulateur de climatisation			1	0,1	1	0,1			1	0,2					3	0,2	6	0,1	
Puisatier			5	0,5															
Ouvrier des mines, des carrières, du sel			1	0,1													1	0	
Exploitant de mine ou carrière, géologue			3	0,3	1	0,1	1	0,7			1	0,7				9	0,6	15	0,3
Technicien ou ingénieur en énergie															1	0,1	1	0	

Spécialités	Bureaux régionaux (ANPE)										Ensemble						
	Kayes		Koulikoro		Sikasso		Ségou		Mopti		Tomboucto	Gao	Kidal	Bamako	Eff	%	
Eff	%	Eff	%	Eff	%	Eff	%	Eff	%	u	Eff	%	Eff	%	Eff	%	
Ouvrier de transformation agro-alimentaire																	
Technicien et ingénieur en agro-alimentaire																	
Ouvrier des textiles																	
Ouvrier du tissage, tisserand																	
Ouvrier de l'habillement, couturier, teinturier																	
Ouvrier ou artisan du cuir																	
Chimiste																	
Métallurgiste, fondeur																	
Chaudronnier, soudeur et formeur de métal																	
Constructeur-monteur en mécanique																	
Ingénieur ou technicien en mécanique																	
Ouvrier en électricité - électronique																	
Ingénieur ou technicien en électricité-électronique																	
Ouvrier menuisier, ouvrier de l'aménagement																	
Mécanicien auto																	
Electricien de maintenance																	
Technicien de maintenance électronique																	
Mécanicien de maintenance industrielle																	
Mécanicien machines agricoles, engins chantier, ferroviaire																	
Mécanicien moto, vélo																	
Mancuve, manutentionnaire																	
Conducteur taxi, livreur, chauffeur																	
Conducteur de camion																	
Pilote d'avion, personnel de bord, contrôleur aérien																	
Pilote de bateau, piroguier																	
Magasinier, chef d'entrepôt																	
Agent d'exploitation des transports																	
Déclarant en douane																	
Exploitant d'agence de voyage, guide touristique																	
Secrétaire, standardiste, hôtesse d'accueil																	
Cadre administratif																	
Employé de banque ou assurance ou immobilier																	
Comptable																	
38	3,8	39	4,8	26	17,9	18	4	3	9,1	1	0,7	1	0,4	1	0,3	284	17,7
																411	8,6

Spécialités	Bureaux régionaux (ANPÉ)										Ensemble								
	Kayes		Koulikoro		Sikasso		Ségou		Mopti		Tombouctou		Gao		Kidal		Bamako		
	Eff	%	Eff	%	Eff	%	Eff	%	Eff	%	Eff	%	Eff	%	Eff	%	Eff	%	
Expert comptable ou cadre supérieur de gestion financière	3	0,3	4	0,5	5	3,4	7	1,5	2	6,1	3	2,1	2	0,8	5	1,7	151	9,4	
Informaticien	4	0,4	5	0,6	1	0,7	1	0,2			1	0,4			27	1,7	39	0,8	
Cadre de conseil et développement							4	0,9			1	0,2			1	0,4	15	0,9	
Chargé d'études et de recherche	2	0,2					1		5	1,1	2	6,1			3	0,2	6	0,1	
Métiers juridiques	4	0,4	8	1	2	1,4	5	1,1							114	7,1	135	2,8	
endeur, caissier, Petit commerçant			2	0,2	2	0,4									1	0,1	1	0	
adre de magasin																11	0,2		
Commerce automobile et carburants	7	0,7	1	0,1			1	0,2			1	0,4			18	1,1	19	0,4	
Cadre technico-commercial											1	0,4			6	0,4	6	0,1	
Cadre commercial							1	0,1							1	0,1	1	0	
Commerçant en gros																			
Artisan du travail du cuir																			
Peintre	3	0,3	2	0,2											2	0,1	3	0,1	
Boulanger, pâtissier	1	0,1													32	2	61	1,3	
Cuisinier	5	0,5					1	0,2			2	1,4	7	2,7	14	4,7			
serveur de restaurant, d'hôtel	2	0,2													10	0,6	13	0,3	
Cadre de l'hôtellerie restauration	1	0,1					1	0,7	13	2,9					5	0,3	7	0,1	
Maître d'école															5	0,3	19	0,4	
Professeur d'enseignement secondaire	3	0,3	1	0,1	1	0,7									36	2,2	41	0,9	
Professeur d'enseignement supérieur, chercheur	2	0,2	3	0,4	1	0,7									2	0,4	8	0,2	
Conseil en formation															1	0,3	1	0,1	
Journaliste, interprète															1	0,1	1	0	
Photographe, caméraman, opérateur radio, opérateur son															1	0,1	1	0	
Documentaliste, bibliothécaire															1	0,1	1	0	
Graphiste, dessinateur, maquettiste															1	0,3	1	0	
Guide de musée															1	0,1	1	0	
Musicien															1	0,1	1	0	
Animateur															1	0,7	18	4	
Technicien du spectacle															1	0,7	3	1,2	
Cadres et techniciens des télécommunications															7	0,4	51	1,1	
Employés de la poste et des télécommunications	1	0,1	1	0,1											1	0,1	1	0	
Aide-soignant															8	0,5	16	0,3	
Infirmier, puéricultrice															5	0,3	6	0,1	

Spécialités

Spécialités	Bureaux régionaux (ANPE)												Ensemble							
	Kayes		Koulikoro		Sikasso		Ségou		Mopti		Tomboctou		Gao		Kidal		Bamako		Ensemble	
Eff	%	Eff	%	Eff	%	Eff	%	Eff	%	Eff	%	Eff	%	Eff	%	Eff	%	Eff	%	
Médecin, dentiste, psychologue, sage-femme																				
Technicien appareillage médical, de laboratoire	7	0,7	1	0,1				2	0,4							7	0,4	9	0,2	
Diététicien, nutritionniste																4	0,2	12	0,3	
Agents de sécurité et gardiens																1	0,1	1	0	
Personnel de l'armée, de la police et des pompiers	46	4,6	12	1,5	5	3,4	4	0,9	1	3	12	8,5	37	14,2	28	9,5	29	1,8	174	3,7
Couffure-esthétique																				
Personnel d'entretien des vêtements																1	0,7	2	0,1	
Personnels d'aide à domicile																2	0,1	2	0	
Médiateur et conseiller																24	1,5	28	0,6	
Métiers des services sociaux																1	0,1	1	0	
Jugé et religieux																4	0,2	5	0,1	
Total	1007	100	821	100	145	100	455	100	33	100	142	100	260	100	296	100	1602	100	4761	100

## OFFRE D'EMPLOI

Tableau Offre N°1 : Offres d'emploi selon la CSP et la nature de l'emploi (création d'emploi)

Activités principales	Emploi Nouveau		Emploi de Remplacement		ND		Ensemble	
	Eff	%	Eff	%	Eff	%	Eff	%
griculture, chasse et sylviculture	48	7,1	,	,	,	,	48	5,5
activités extractives	6	0,9	1	1,3	,	,	7	0,9
activités de fabrication	132	19,6	5	6,3	6	10,9	143	17,1
roduction et distribution d'électricité, de gaz et d'eau	1	0,1	,	,	,	,	1	0,1
nstruction	138	20,5	6	7,6	11	20	155	19,1
mmerce, réparation de véhicules automobiles et d'articles	3	0,4	,	,	,	,	3	0,3
activités d'administration publique	15	2,2	,	,	,	,	15	1,7
ducation	82	12,2	7	8,9	3	5,5	92	11,1
nté et action sociale	36	5,3	3	3,8	4	7,3	43	5,1
activités à caractère collectif ou personnel	77	11,4	12	15,2	22	40	111	13,3
activités des ménages en tant qu'employeurs de personnel dom	124	18,4	45	57	9	16,4	178	22,2
activités des organisations extraterritoriales	11	1,6	,	,	,	,	11	1,3
total	673	100	79	100	55	100	807	100

Tableau Offre N°2 : Offres d'emploi selon la CSP et le Diplôme

	CSP Diplômes	Effectif	Proportion
Direction	Licence	6	0,70%
	Maîtrise	107	13,30%
	DEA/Master's/BAC+5	14	1,70%
	Ensemble	127	15,70%
Cadre supérieur	Licence	3	0,40%
	Maîtrise	4	0,50%
	DEA/Master's/BAC+5	1	0,10%
	Ensemble	8	1,00%
Cadre moyen	BT/DEF+4	84	10,40%
	DUTS/BTS/DUT	62	7,70%
	DEUG/BAC+1/BAC+2	63	7,80%
	Ensemble	209	25,90%
Employé qualifié	BAC	13	1,60%
	Ensemble	13	1,60%
Ouvrier qualifié	Aucun	9	1,10%
	CEP	87	10,80%
	Ensemble	96	11,90%
Employé spécialisé	Aucun	26	3,20%
	CAP/DEF+2	50	6,20%
	Ensemble	76	9,40%
Ouvrier spécialisé	Aucun	2	0,20%
	DEF/BEPC	65	8,10%
	Ensemble	67	8,30%
Manœuvre	Aucun	211	26,10%
	Ensemble	211	26,10%
Ensemble		807	100,00%

Tableau Offre N°3: Offres d'emploi selon la CSP et la nature de l'emploi  
(création d'emploi)

CSP	Statuts						Total	
	Emploi Nouveau		Emploi de Remplacement		ND		Effectif	%
	Effectif	%	Effectif	%	Effectif	%		
Direction	107	15,9	13	16,5	7	12,7	127	15,7
Cadre supérieur	6	0,9	2	2,5	,	,	8	1
Cadre moyen	173	25,7	26	32,9	10	18,2	209	25,9
Employé qualifié	10	1,5	3	3,8	,	,	13	1,6
Ouvrier qualifié	81	12	6	7,6	9	16,4	96	11,9
Employé spécialisé	66	9,8	8	10,1	2	3,6	76	9,4
Ouvrier spécialisé	38	5,6	6	7,6	23	41,8	67	8,3
Mancéuvre	192	28,5	15	19	4	7,3	211	26,1
Ensemble	673	100	79	100	55	100	807	100

Tableau Offre N°4 : Offres d'emploi selon l'activité principale et la nature de l'emploi

Activités principales	Nature de l'emploi						Ensembl	
	Emploi Nouveau		Emploi de Remplacement		ND		Eff	%
	Eff	%	Eff	%	Eff	%		
Agriculture, chasse et sylviculture	48	7,1	,	,	,	,	,	48
Activités extractives	6	0,9	1	1,3	,	,	,	7
Activités de fabrication	132	19,6	5	6,3	6	10,9	143	1
Production et distribution d'électricité, de gaz et d'eau	1	0,1	,	,	,	,	,	1
Construction	138	20,5	6	7,6	11	20	155	1
Commerce, réparation de véhicules automobiles et d'articles	3	0,4	,	,	,	,	,	3
Activités d'administration publique	15	2,2	,	,	,	,	15	
Education	82	12,2	7	8,9	3	5,5	92	1
Santé et action sociale	36	5,3	3	3,8	4	7,3	43	
Activités à caractère collectif ou personnel	77	11,4	12	15,2	22	40	111	1
Activités des ménages en tant qu'employeurs de personnel dom	124	18,4	45	57	9	16,4	178	2
Activités des organisations extraterritoriales	11	1,6	,	,	,	,	11	
Total	673	100	79	100	55	100	807	

Tableau Offre N°5 : Offres d'emploi selon le diplôme

Diplômes	Effectif	%
Aucun	248	30,7
CEP	87	10,8
DEF/BEPC	65	8,1
BAC	13	1,6
CAP/DEF+2	50	6,2
BT/DEF+4	84	10,4
DUTS/BTS/DUT	62	7,7
DEUG/BAC+1/BAC+2	63	7,8
Licence	9	1,1
Maîtrise	111	13,8
DEA/Master's/BAC+5	15	1,9
<b>Total</b>	<b>807</b>	<b>100</b>

Tableau Offre N°6 : Offres selon le sexe

Sexe	Effectif	%
Masculin	714	88,52
Féminin	93	11,48
<b>Ensemble</b>	<b>807</b>	<b>100</b>

Tableau Offre N°7 : Evolution de l'offre d'emploi de 1995 à 2004

Année	Demande d'emploi	
	Effectif	Taux d'accroissement de l'offre
1995	1411	
1996	3143	123
1997	3182	1
1998	2660	-16
1999	2599	-2
2000	2660	2
2001	3871	46
2002	571	-85
2003	1037	82
2004	807	-22

Tableau Offre N°8 : Offres d'emploi selon la CSP et la région

CSP	Kayes		Koulikoro		Sikasso		Ségou		Tombouctou		Gao		Kidal		Bamako		Ensemble			
	Eff	%	Eff	%	Eff	%	Eff	%	Eff	%	Eff	%	Eff	%	Eff	%	Eff	%		
Direction	,	,	,	,	,	,	3	9,7	27	23,9	49	37,4	2	4,7	4	4,5	42	19,8	127	15,7
Cadre supérieur	1	1,5	,	,	,	,	3	,	,	,	2	,	2	4,7	,	5	2,4	8	1	
Cadre moyen	14	21,5	15	12,2	1	3,2	27	23,9	56	42,7	16	37,2	16	18	64	30,2	209	25,9		
Employé qualifié	1	1,5	2	1,6	,	,	1	0,9	,	,	,	,	,	,	9	4,2	13	1,6		
Ouvrier qualifié	25	38,5	5	4,1	3	9,7	40	35,4	,	,	3	7	2	2,2	18	8,5	96	11,9		
Employé spécialisé	5	7,7	8	6,5	2	6,5	4	3,5	26	19,8	15	34,9	,	,	16	7,5	76	9,4		
Ouvrier spécialisé	1	1,5	14	11,4	22	71	13	11,5	,	,	4	9,3	9	10,1	4	1,9	67	8,3		
Manœuvre	18	27,7	79	64,2	,	1	0,9	,	,	,	1	2,3	58	65,2	54	25,5	211	26,1		
Ensemble	65	100	123	100	31	100	113	100	131	100	43	100	89	100	212	100	807	100		

Tableau Offre N°9 : Offres d'emploi selon la CSP et le Métier

Familles de métiers	Catégories Socio-Professionnelles												Ensemble					
	Direction		Cadre supérieur		Cadre moyen		Employé qualifié		Ouvrier qualifié		Employé spécialisé		Ouvrier spécialisé		Maneuvre			
	Eff	%	Eff	%	Eff	%	Eff	%	Eff	%	Eff	%	Eff	%	Eff	%		
Agriculture, Hydrologie, Pêche et Sylviculture	1	0,8	,	,	1	0,5	1	7,7	25	26	,	,	1	0,5	29	3,6		
Construction et Travaux Publics (BTP)	3	2,4	,	,	10	4,8	,	20	20,8	3	3,9	,	24	11,4	60	7,4		
Production industrielle	5	3,9	1	12,5	7	3,3	5	38,5	2	2,1	4	5,3	3	4,5	2	0,9	29	3,6
Maintenance et Réparation	2	1,6	,	,	11	5,3	1	7,7	2	2,1	2	2,6	8	11,9	,	26	3,2	
Transports et Logistique	,	,	,	,	2	1	,	3	3,1	26	34,2	23	34,3	148	70,1	202	25	
Gestion Administrative et Financière	28	22	4	50	62	29,7	4	30,8	1	1	9	11,8	3	4,5	,	111	13,8	
Métiers juridiques	1	0,8	,	,	,	,	,	,	,	,	,	,	,	,	,	1	0,1	
Commerce	,	,	,	,	19	9,1	1	7,7	,	,	,	,	,	,	,	20	2,5	
Création artisanale	,	,	,	,	,	,	,	,	,	,	,	3	4,5	,	,	3	0,4	
Bouche, Hôtellerie et Restauration	,	,	,	,	,	,	,	,	12	12,5	3	3,9	1	1,5	6	2,8	22	2,7
Education et Enseignement	33	26	1	12,5	20	9,6	,	3	3,1	,	,	13	6,2	70	8,7			
Culture et Communication	5	3,9	1	12,5	59	28,2	,	1	1	15	19,7	4	6	,	,	85	10,5	
Santé	3	2,4	,	,	3	1,4	,	1	1	5	6,6	,	,	,	,	12	1,5	
Services aux ménages et aux personnes	46	36,2	1	12,5	15	7,2	1	7,7	26	27,1	9	11,8	22	32,8	17	8,1	137	17
Total	127	100	8	100	209	100	13	100	96	100	76	100	67	100	807	100		

Tableau Offre N°10 : Offres d'emploi selon la branche d'activité et la CSP

Activités principales	Catégories Socio-Professionnelles												Ensemble							
	Direction		Cadre supérieur		Cadre moyen		Employé qualifié		Ouvrier spécialisé		Ouvrier spécialisé									
	Eff	%	Eff	%	Eff	%	Eff	%	Eff	%	Eff	%	Eff							
Agriculture, chasse et sylviculture	,	,	,	,	8	3,8	,	,	25	26	14	18,4	,							
Activités extractives	,	,	,	,	,	,	1	7,7	3	3,1	3	3,9	1	0,5	48	5,9				
Activités de fabrication	7	5,5	1	12,5	20	9,6	7	53,8	5	5,2	9	11,8	15	22,4	79	37,4	143	17,7		
Production et distribution d'électricité, de gaz et d'eau	,	,	,	,	1	0,5	,	,	,	,	,	,	,	,	1	0,1				
Construction	6	4,7	,	,	6	2,9	,	,	24	25	19	25	8	11,9	92	43,6	155	19,2		
Commerce, réparation de véhicules automobiles et d'articles	,	,	,	,	3	1,4	,	,	,	,	,	,	,	,	3	0,4				
Activités d'administration publique	1	0,8	1	12,5	13	6,2	,	,	,	,	,	,	,	,	,	15	1,9			
Education	28	22	2	25	54	25,8	,	,	1	1	,	,	4	6	3	1,4	92	11,4		
Santé et action sociale	3	2,4	1	12,5	8	3,8	,	,	6	6,3	17	22,4	6	9	2	0,9	43	5,3		
Activités à caractère collectif ou personnel	44	34,6	,	,	16	7,7	1	7,7	16	16,7	4	5,3	25	37,3	5	2,4	111	13,8		
Activités des ménages en tant qu'employeurs de personnel dom	35	27,6	2	25	76	36,4	4	30,8	15	15,6	8	10,5	9	13,4	29	13,7	178	22,1		
Activités des organisations extraterritoriales	3	2,4	1	12,5	4	1,9	,	,	1	1	2	2,6	,	,	11	1,4				
Total	127	100	8	100	209	100	13	100	96	100	76	100	67	100	211	100	807	100		

Tableau Offre N°11 : Offres d'emploi selon la CSP et le lieu d'exercice (Région)

Lieux d'exercice (Région)	Catégories Socio-Professionnelles												Ensemble Eff %					
	Direction		Cadre supérieur		Cadre moyen		Employé qualifié		Ouvrier qualifié		Employé spécialisé							
	Eff	%	Eff	%	Eff	%	Eff	%	Eff	%	Eff	%						
Kayes	9	7,1	1	12,5	15	7,2	1	7,7	27	28,1	5	6,6	1	1,5	18	8,5	68	8,4
Koulakoro	4	3,1	1	12,5	19	9,1	2	15,4	5	5,2	8	10,5	14	20,9	106	50,2	164	20,3
Sikasso	29	22,8	1	12,5	28	13,4	1	7,7	41	42,7	7	9,2	13	19,4	1	0,5	33	4,1
Ségou	2	1,6	1	12,5	1	5,6	26,8	1	26	34,2	2	2	2	2	2	2	0,2	
Mopti	21	16,5	1	12,5	1	5,6	26,8	1	26	34,2	2	2	2	2	103	12,8		
Tombouctou	32	25,2	3	37,5	19	9,1	3	3,1	3	3,1	15	19,7	3	4,5	1	0,5	76	9,4
Gao	3	2,4	1	12,5	13	6,2	3	3,1	3	3,1	10	14,9	58	27,5	87	10,8		
Kidal	27	21,3	3	37,5	58	27,8	9	69,2	14	14,6	13	17,1	4	6	26	12,3	154	19,1
Bamako	127	100	8	100	209	100	13	100	96	100	76	100	211	100	807	100	807	100
Ensemble																		

Tableau Offre N°12 : Offres d'emploi selon la CSP et le lieu d'exercice (Cercle)

Lieux d'exercice (Cercles)	Direction	Catégories Socio-Professionnelles										Ensemble							
		Cadre supérieur		Cadre moyen		Employé qualifié		Ouvrier qualifié		Employé spécialisé		Ouvrier spécialisé		Mancuvre	Eff	%			
		Eff	%	Eff	%	Eff	%	Eff	%	Eff	%	Eff	%	Eff	Eff	%			
Kayes		,	,	,	,	9	4,3	1	7,7	9	9,4	5	6,6	1	1,5	18	8,5	43	5,3
Bafoulabé		,	,	1	12,5	,	,	,	,	1	1	,	,	,	,	,	,	2	0,2
Kéniéba		,	,	,	,	6	2,9	,	,	15	15,6	,	,	,	,	,	,	21	2,6
Nioro		,	,	,	,	,	,	,	,	2	2,1	,	,	,	,	,	,	2	0,2
Kouliforo		,	,	,	,	2	1	2	15,4	,	,	2	3	26	12,3	32	4		
Kati		9	7,1	1	12,5	17	8,1	,	,	5	5,2	8	10,5	12	17,9	80	37,9	132	16,4
Sikasso		2	1,6	,	,	,	,	,	,	2	2,6	14	20,9	,	,	,	18	2,2	
Bougouni		,	,	,	,	1	0,5	,	,	2	2,1	,	,	8	11,9	,	1	0,5	
Kadiolo		1	0,8	,	,	,	,	,	,	1	1	,	,	,	,	,	2	0,2	
Koutiala		1	0,8	,	,	,	,	,	,	1	1	,	,	,	,	,	1	0,1	
Yanfolila		,	,	,	,	,	,	,	,	2	2,1	,	,	,	,	,	,	10	1,2
Ségou		18	14,2	,	,	24	11,5	1	7,7	39	40,6	7	9,2	7	10,4	1	0,5	97	12
Baraouélli		,	,	,	,	1	0,5	,	,	1	1	,	,	,	,	,	,	0,2	
Bla		,	,	,	,	2	1	,	,	1	1	,	,	,	,	,	,	15	1,9
Niono		10	7,9	,	,	2	1	,	,	1	1	,	,	4	1	6	1	0,1	
Tominian		1	0,8	,	,	1	0,5	,	,	1	1	,	,	,	,	,	,	2	0,2
Koro		1	0,8	,	,	2	1	,	,	2	1	,	,	2	3	2	1	0,1	
Ténenkou		1	0,8	,	,	2	1	,	,	2	1	,	,	,	,	,	,	16	2
Tombouctou		5	3,9	,	,	51	24,4	,	,	11	14,5	,	,	,	,	,	,	29	3,6
Diré		,	,	,	,	2	1	,	,	1	1,3	,	,	,	,	,	,	1	0,1
Goundam		16	12,6	,	,	2	1	,	,	14	18,4	,	,	,	,	,	,	57	7,1
Gouma Rharous		,	,	,	,	1	0,5	,	,	11	14,5	,	,	,	,	,	,	16	2
Gao		31	24,4	3	37,5	12	5,7	,	,	3	3,1	15	19,7	3	4,5	1	0,5	68	8,4
Ansongo		1	0,8	,	,	,	,	,	,	3	3,1	15	19,7	3	4,5	1	0,1	7	0,9
Bourem		,	,	,	,	7	3,3	,	,	,	,	,	,	,	,	,	10	14,9	
Kidal		3	2,4	,	,	13	6,2	,	,	3	3,1	,	,	,	,	,	87	10,8	
Bamako District		27	21,3	3	37,5	58	27,8	9	69,2	14	14,6	13	17,1	4	6	26	12,3	154	19,1
Ensemble		127	100	8	100	209	100	13	100	96	100	76	100	67	100	211	100	807	100

Tableau Offre N°13 : Offres d'emploi selon la CSP, le Diplôme et le Lieu d'exercice (Région)

CSP Diplômes	Lieux d'exercice														Ensemble						
	Kayes		Koulikoro		Sikasso		Ségou		Mopti		Tombouctou		Gao		Kidal						
	Eff	%	Eff	%	Eff	%	Eff	%	Eff	%	Eff	%	Eff	%	Eff	%	Eff	%			
Licence	,	,	,	,	,	,	,	,	2	1,7	1	50	,	1	1,3	,	2	1,3			
Maitrise	,	,	9	5,5	4	12,1	25	20,8	1	50	21	20,4	31	40,8	3	3,4	13	8,4			
Direction	DEA/Master's/BAC+5	,	,	9	5,5	4	12,1	29	24,2	2	100	21	20,4	32	42,1	3	3,4	12	7,8		
Total.																		14	1,7		
Licence		1	1,5	,	,	,	,	,	,	,	,	,	1	1,3	,	,	1	0,6			
Cadre	Maitrise	,	,	1	0,6	,	,	,	,	,	,	,	2	2,6	,	,	1	0,6			
Cadre	DEA/Master's/BAC+5	,	,	,	,	,	,	,	,	,	,	,	,	,	,	1	0,6	1	0,1		
Total.		1	1,5	1	0,6	,	,	,	,	,	,	,	6	5,8	12	15,8	12	13,8			
BT/DEF+4		9	13,2	2	1,2	1	3	5	4,2	,	,	,	,	,	,	18	11,7	62	7,7		
DUTS/BTS/DUT		6	8,8	15	9,1	,	,	23	19,2	,	,	,	,	,	,	,	7	9,2	1	1,1	
DEUG/BAC+1/BAC+2		,	,	2	1,2	,	,	,	,	,	,	50	48,5	7	9,2	3	1,9	63	7,8		
Total.		15	22,1	19	11,6	1	3	28	23,3	,	,	56	54,4	19	25	13	14,9	58	37,7	209	25,9
Employé	BAC	1	1,5	2	1,2	,	,	1	0,8	,	,	,	,	,	,	,	9	5,8	13	1,6	
Employé	qualifié	Total.	1	1,5	2	1,2	,	,	1	0,8	,	,	,	,	,	,	9	5,8	13	1,6	
Ouvrier	Aucun	,	,	,	,	3	9,1	6	5	,	,	,	,	,	,	3	3,9	3	1,1		
Ouvrier	CEP	27	39,7	5	3	,	,	35	29,2	,	,	,	,	,	,	3	3,9	3	1,1		
Ouvrier	qualifié	Total.	27	39,7	5	3	3	9,1	41	34,2	,	,	,	,	,	3	3,9	3	1,1		
Employé	Aucun	,	,	,	,	,	,	,	,	,	26	25,2	,	,	,	,	,	,	26	3,2	
Employé	CAP/DEF+2	5	7,4	8	4,9	2	6,1	7	5,8	,	,	,	,	15	19,7	,	,	13	8,4	50	6,2
Employé	spécialisé	Total.	5	7,4	8	4,9	2	6,1	7	5,8	,	,	26	25,2	15	19,7	,	13	8,4	76	9,4
Ouvrier	Aucun	,	,	,	,	,	,	,	,	,	,	,	,	,	,	2	1,3	2	0,2		
Ouvrier	DEF/BEPC	1	1,5	14	8,5	22	66,7	13	10,8	,	,	,	,	3	3,9	10	11,5	4	2,6	67	8,3
Ouvrier	spécialisé	Total.	1	1,5	14	8,5	22	66,7	13	10,8	,	,	,	3	3,9	10	11,5	4	2,6	67	8,3
Maneuvre	Aucun	18	26,5	106	64,6	1	3	1	0,8	,	,	,	1	1,3	58	66,7	26	16,9	211	26,1	
Maneuvre	Total.	18	26,5	106	64,6	1	3	1	0,8	,	,	,	1	1,3	58	66,7	26	16,9	211	26,1	
Ensemble		68	100	164	100	33	100	120	100	2	100	103	100	76	100	87	100	154	100	807	100

Tableau Offre N°14 : Offres d'emploi selon la CSP et le Diplôme

CSP	Diplômes																		Total					
	Aucun		CEP		DEF/BEPC		BAC		CAP/DEF+2		BT/DEF+4		DUTS/BTS/		DEUG/BAC		Licence		Maitrise		DEA/Master's/B			
	Eff	%	Eff	%	Eff	%	Eff	%	Eff	%	Eff	%	Eff	%	Eff	%	Eff	%						
Direction	,	,	,	,	,	,	,	,	,	,	,	,	,	,	,	,	6	66,7	107	96,4	14	93,3	127	15,7
Cadre supérieur	,	,	,	,	,	,	,	,	,	,	,	,	,	,	,	3	33,3	4	3,6	1	6,7	8	1	
Cadre moyen	,	,	,	,	,	,	,	,	,	,	,	,	,	,	,	,	,	,	,	,	,	1,6		
Employé qualifié	,	,	,	,	,	,	,	,	,	,	,	,	,	,	,	3	33,3	4	3,6	1	6,7	8	1	
Ouvrier qualifié	9	3,6	87	100	,	,	,	,	,	13	100	,	,	,	,	,	,	,	,	209	25,5			
Employé spécialisé	26	10,5	,	,	,	,	,	,	,	,	,	,	,	,	,	,	,	,	,	,	13	1,6		
Ouvrier spécialisé	2	0,8	,	,	,	,	65	100	,	,	,	,	50	100	,	,	,	,	,	,	96	11,5		
Mancuvre	211	85,1	,	,	,	,	,	,	,	1	,	,	,	,	,	,	,	,	,	76	9,4			
Ensemble	248	100	87	100	65	100	13	100	50	100	84	100	62	100	63	100	9	100	111	100	15	100	807	100

Tableau Offre N°15 : Offres d'emploi selon la branche d'activité et le Lieu d'exercice (région)

Activités principales	Lieux d'exercice (région)												Ensemble						
	Kayes		Koulikoro		Sikasso		Ségou		Mopti		Tombouctou		Gao		Kidal		Bamako		
	Eff	%	Eff	%	Eff	%	Eff	%	Eff	%	Eff	%	Eff	%	Eff	%	Eff	%	
agriculture, chasse et sylviculture	,	,	,	,	,	,	27	22,5	,	,	14	13,6	7	9,2	,	,	,	48,5,9	
activités extractives	7	10,3	,	,	,	,	,	,	,	,	,	,	,	,	,	,	7,0,9		
activités de fabrication	,	,	125	76,2	1	3	,	,	,	,	,	,	,	1	1,1	16	10,4	143,17,	
production et distribution d'électricité, de gaz et d'eau	1	1,5	,	,	,	,	,	,	,	,	,	,	,	,	,	,	1,0,1		
construction	40	58,8	26	15,9	8	24,2	3	2,5	,	11	10,7	3	3,9	48	55,2	16	10,4	155,19,	
commerce, réparation de véhicules automobiles et d'articles	,	,	,	,	,	,	,	,	,	,	,	,	,	,	,	3	1,9	3,0,4	
activités d'administration publique	,	,	,	,	,	,	,	,	,	,	,	,	,	4	5,3	8	9,2	3,1,9	
éducation	,	,	10	6,1	3	9,1	14	11,7	,	39	37,9	14	18,4	12	13,8	,	,	92,11,	
anté et action sociale	,	,	,	,	1	3	2	1,7	,	1	1	31	40,8	8	9,2	,	,	43,5,3	
activités à caractère collectif ou personnel	,	,	,	,	14	42,4	69	57,5	1	50	16	15,5	,	9	10,3	2	1,3	111,13,	
activités des ménages en tant qu'employeurs de personnel domestique	20	29,4	2	1,2	6	18,2	5	4,2	1	50	18	17,5	15	19,7	,	,	111	72,1	178,22,
activités des organisations extraterritoriales	,	,	1	0,6	,	,	,	,	,	4	3,9	2	2,6	1	1,1	3	1,9	11,1,4	
Total	68	100	164	100	33	100	120	100	2	100	76	100	87	100	154	100	807	100	

Tableau Offre N°16 : Offres d'emploi selon la branche d'activité et le Diplôme

Activités principales	Diplômes															Total						
	Aucun		CEP		DEF/BE PC		BAC		CAP/DE F+2		BT/DEF +4		DUTS/B TS/DUT		DEUG/B AC+I/BA C+2		Licence		Maîtr ise		Master 's/BA C+5	
	Eff	%	Eff	%	Eff	%	Eff	%	Eff	%	Eff	%	Eff	%	Eff	%	Eff	%	Eff	%	Eff	%
Agriculture, chasse et sylviculture	15	6	25	28,7	,	,	,	,	,	,	1	1,6	7	11,1	,	,	,	,	,	48	5,9	
Activités extractives	,	,	3	3,4	,	,	1	7,7	3	6	,	,	,	,	,	,	,	,	,	7	0,9	
Production et distribution d'électricité, de gaz et d'eau	79	31,9	5	5,7	15	23,1	7	53,8	9	18	4	4,8	16	25,8	,	,	,	1	0,9	7	46, 14, 17,	
Construction	,	,	,	,	,	,	,	,	,	1	1,2	,	,	,	,	,	,	,	,	1	0,1	
Commerce, réparation de véhicules automobiles et d'articles	103	41,5	24	27,6	8	12,3	,	,	8	16	5	6	1	1,6	,	,	,	2	1,8	4	26, 15, 19,	
Activités d'administration publique	,	,	,	,	,	,	,	,	,	,	,	,	,	,	,	,	,	,	,	3	0,4	
Education	,	,	,	,	,	,	,	,	,	11	13,1	2	3,2	,	,	,	,	2	1,8	,	15, 1,9	
Santé et action sociale	3	1,2	1	1,1	4	6,2	,	,	,	2	2,4	13	21	39	61,9	,	,	30	27	,	92, 11,	
Activités à caractère collectif ou personnel	4	1,6	5	5,7	6	9,2	,	,	16	32	8	9,5	,	,	,	,	,	4	3,6	,	43, 5,3	
Activités des ménages en tant qu'employeurs de personnel dom	13	5,2	8	9,2	25	38,5	1	7,7	4	8	7	8,3	9	14,5	,	,	3	33,3	39	3,5	2, 13, 11, 13,	
Activités des organisations extraterritoriales	,	,	1	1,1	,	,	,	,	2	4	1	1,2	,	,	3	4,8	2	22,2	4	44,4	31 27, 2 13, 17, 22,	
Total	248	100	87	100	65	100	13	100	50	100	84	100	62	100	63	100	9	100	11	10	15, 10, 80, 10	

Tableau Offre N°17 : Offres d'emploi selon le Métier et le diplôme

Métiers	Diplômes																		Total		
	Aucun	CEP	DEF/BEP	BAC	CAP/DEF +2	BT/DEF+	DUTS/BT	DEUG/BA	Licence	Maitrise	DEA/Master*										
	Eff	%	Eff	%	Eff	%	Eff	%	Eff	%	Eff										
Agriculture, Hydrologie, Peche et Sylviculture	1	0,4	25	28,7	,	1	7,7	,	1	1,6	,	,	,	1	0,9	,	29	3,6			
ttiment et Travaux Publics (BTP)	24	9,7	20	23	,	,	3	6	6	7,1	4	6,5	,	,	,	,	3	20	7,4		
roduction Industrielle	2	0,8	2	2,3	3	4,6	5	38,5	4	8	5	6	2	3,2	,	,	6	40	29,3,6		
aintenance et Réparation	,	,	2	2,3	8	12,3	1	7,7	2	4	6	7,1	5	8,1	,	,	2	13,	26,3,2		
ansports et Logistique	179	72,2	,	,	21	32,3	,	,	,	,	2	3,2	,	,	,	,	,	202	25		
estion Administrative et Financière	,	,	1	1,1	3	4,6	4	30,8	9	18	40	47,6	12	19,4	10	15,9	4	44,4	26,23,		
étiers juridiques	,	,	,	,	,	,	,	,	,	,	,	,	,	1	11,1	,	,	1	0,1		
ommerce	,	,	,	,	,	,	1	7,7	,	8	9,5	11	17,7	,	,	,	,	,	20	2,5	
éation artisanale	,	,	,	,	,	3	4,6	,	,	,	,	,	,	,	,	,	,	3	0,4		
ouche, Hôtellerie et Restauration	6	2,4	12	13,8	1	1,5	,	3	6	,	,	,	,	,	,	,	,	22	2,7		
ducation et Enseignement	13	5,2	3	3,4	,	,	,	,	4	4,8	16	25,8	,	,	,	34	30,	,	70	8,7	
ulture et Communication	,	,	1	1,1	4	6,2	,	15	30	7	8,3	,	52	82,5	1	11,1	5	4,5	,	85	10,
nté	,	,	1	1,1	,	,	,	5	10	2	2,4	,	1	1,6	,	,	3	2,7	,	12	1,5
rvices aux ménages et aux personnes	23	9,3	20	23	22	33,8	1	7,7	9	18	6	7,1	9	14,5	,	3	33,3	42	37,	2	13,17
otal	248	100	87	100	65	100	13	100	50	100	62	100	63	100	9	100	111	100	15	100	807

Tableau Offre N°18 : Offres d'emploi selon le Métier et la Région

Métiers	Régions												Ensemble					
	Kayes		Koulikoro		Sikasso		Ségou		Tombouctou		Gao		Kidal		Bamako			
	Eff	%	Eff	%	Eff	%	Eff	%	Eff	%	Eff	%	Eff	%	Eff	%	Eff	%
<b>Agriculture, Hydrologie, Pêche et Sylviculture</b>	,	,	,	,	,	,	,	27	23,9	,	,	,	,	,	2	0,9	29	3,6
<b>Bâtiment et Travaux Publics (BTP)</b>	21	32,3	4	3,3	1	3,2	,	,	,	,	,	,	2	2,2	32	15,1	60	7,4
<b>Production industrielle</b>	2	3,1	4	3,3	1	3,2	,	,	,	,	,	,	,	,	22	10,4	29	3,6
<b>Maintenance et Réparation</b>	4	6,2	14	11,4	,	,	,	,	,	,	,	,	,	,	8	3,8	26	3,4
<b>Transports et Logistique</b>	18	27,7	81	65,9	20	64,5	,	,	26	19,8	3	7	50	56,2	4	1,9	202	24
<b>Gestion Administrative et Financière</b>	12	18,5	6	4,9	,	,	,	,	15	11,5	20	46,5	13	14,6	45	21,2	111	13,8
<b>Métiers juridiques</b>	,	,	,	,	,	,	,	,	,	,	,	,	,	,	1	0,5	1	0,1
<b>Commerce</b>	6	9,2	,	,	,	,	,	,	,	,	,	,	,	,	14	6,6	20	2,4
<b>Création artisanale</b>	,	,	3	2,4	,	,	,	,	,	,	,	,	,	,	,	3	0,4	
<b>Bouche, Hôtellerie et Restauration</b>	1	1,5	,	,	,	,	,	,	,	,	,	,	,	,	21	9,9	22	2,7
<b>Education et Enseignement</b>	,	,	,	,	,	,	,	14	12,4	16	12,2	,	3	3,4	37	17,5	70	8,7
<b>Culture et Communication</b>	,	,	,	,	,	,	,	,	,	,	,	,	,	,				
<b>Santé</b>	,	,	3	2,4	1	3,2	1	0,9	4	3,1	1	1,1	2	0,9	12	1,5		
<b>Services aux ménages et aux personnes</b>	1	1,5	8	6,5	5	16,1	71	62,8	20	15,3	4	9,3	11	12,4	17	8	13,7	17
<b>Total</b>	65	100	123	100	31	100	113	100	131	100	43	100	89	100	212	100	807	100